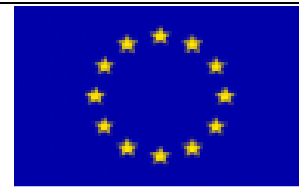


Проект, финансируемый ЕС



“Поддержка местных органов власти в АТО Гагаузия”

This project is funded
by the European Union

Объявление вакансии на должность:

Международный консультант по вопросам содействия региональному развитию путем повышения эффективности и результативности работы Исполнительного Комитета.

I. Описание вакансии

Вакансия:	Проведение функционального анализа рабочих процессов / процедур и разработка стратегий институционального развития.
Проект:	“Поддержка местных органов власти в АТО Гагаузия”
Продолжительность проекта:	2017-2019 гг.
Продолжительность работы в проекте	до 2-х месяцев
Образование:	Высшее экономическое
Опыт работы:	Не менее 5 лет опыта работы в экономической сфере и менеджменте
Знание языков:	Отличное владение письменным и устным английским языком. Знание русского и / или румынского является преимуществом.
Оплата труда:	Ежемесячно

II. О проекте

Общая цель проекта заключается в поддержке и расширении возможностей местных органов власти АТО Гагаузия по внедрению и мониторингу приоритетов развития в сотрудничестве с центральными органами власти Молдовы.

В частности, проект укрепит меры по упрощению политического диалога и приведет к содействию управления и социально-экономическому развитию АТО Гагаузия.

Основываясь на диалоговом установлении взаимоотношений, эффективного управления, а также развития социально-экономического благосостояния, этот проект предлагает ряд предложений:

1. Участие в процессах принятия решений на национальном уровне и в процессе планирования;
2. Повышение прозрачности и подотчетности в процессах принятия решений;
3. Содействие улучшению публичного общения;
4. Содействие региональному развитию путем повышения эффективности и результативности работы Исполнительного комитета;
5. Создание условий и возможностей для совместного использования местных, региональных, национальных и международных решений, направленных на обеспечение того, чтобы инвестиции, инновации реализовывались на местном, региональном и национальном уровнях и оказывали устойчивое воздействие на жизнь и процветание людей.

В рамках проекта будут рассмотрены следующие основные потребности и ограничения для каждой из целевых групп:

- Исполнительный комитет АТО Гагаузия: укрепление возможностей более активного участия в процессах принятия и планирования на национальном уровне, повышения эффективности и результативности работы и лучшей интеграции в национальные общественные административные рамки; юридические стажировки в Государственной канцелярии и Секретариате Парламента Республики Молдова для государственных служащих, работающих в юридическом отделе и других отделах Исполнительного комитета; стажировки для государственных служащих, работающих в Исполнительном комитете по привлечению финансов, мониторинга проектами, финансовому менеджменту, публичному выступлению, использованию программного обеспечения, управлению временем, румынскому и английскому бизнесу
- Народное собрание АТО Гагаузия: юридические стажировки в Государственной канцелярии и Секретариате Парламента Республики Молдова для государственных служащих, работающих в юридических департаментах и других отделах Народного собрания.
- Местные сообщества из АТО Гагаузия: будет оказана поддержка в улучшении предоставления местных услуг и модернизации базовой инфраструктуры в 20 муниципалитетах Гагаузии, укреплении сотрудничества в целевых районах в соответствии с местными стратегиями развития для расширения регионального и сельского развития.
- МСП из АТО Гагаузия: поддержка развития бизнеса, в том числе с начальными малыми грантами, а также мероприятия по наращиванию потенциала наставничества, в том числе женщины из сельских местностей.

III. Обязанности:

Сотрудничество с исполнительными и законодательными органами власти, а так же взаимодействие со всеми структурными подразделениями Исполнительного Комитета АТО Гагаузия.

Международный консультант привлекается для работы по следующим тематикам:

Проведение функционального анализа рабочих процессов и процедур Исполнительного Комитета (и главных управлений), а так же разработка стратегий институционального развития.

Роль консультанта:

Провести функциональный анализ Исполнительного Комитета (и главных управлений), предложить рекомендации по улучшению и разрабатывать планы институционального развития.

Консультант обязан (совместно с национальными и международными консультантами):

- Провести анализ и отразить структуру Исполнительного Комитета (и главных управлений)
 - кто несет ответственность перед кем,
 - каков уровень делегирования процесса принятия решений,
 - как должна определяться структура посредством функционального или географического разделения и т.д.
- Системный подход
 - оценка и анализ всех существующих и действующих процедур,
 - оценка инвестиционных планов,
 - провести анализ действующих систем обучения и учета
- Существующие навыки
 - оценить организационные навыки персонала Исполнительного Комитета,
 - проверка знаний и умения управлять проектами,
 - оценить научную компетентность персонала,
 - проверка и оценка знаний в плане составления отчетов,
 - умение составлять и выполнять презентации и т. д.
- Стиль и персонал
 - оценить демографической составляющей (возраст, пол),
 - выводы относительно опыта, образования и целей, которые люди стремятся достичь.
- Оценить существующие планы институционального развития и предложить рекомендации по улучшению данных планов, а так же разработать новые планы институционального развития
- Содействовать национальным и международным консультантам в работе по мониторингу законодательной базы, повышению качества законодательства, принятого в АТО Гагаузия, а так же по вопросам повышения качества проектов, программ и стратегий региона и предложить приоритеты в разработке законодательных инициатив в области экономического развития Гагаузии и поддержки и продвижения бизнеса.
- При поддержке международного консультанта АТО Гагаузия берет уроки и наилучшую практику реформ государственного управления центральных властей.

Результаты анализа должны показать:

- как все эти факторы взаимодействуют друг с другом, и обстоятельства, которые их определяют.
- определить движущую силу в осуществлении институциональной стратегии и планов.

Цели функционального анализа:

- Проведенный анализ должен повысить эффективность и результативность работы Исполнительного Комитета и обеспечить интеграцию в национальные общественные административные рамки.
- При поддержке международных экспертов Исполнительный Комитет должен разработать планы институционального развития и приступить к их осуществлению.
- Институциональная стратегия и планы должны включать анализ и постановку целей для показателей эффективности¹ которые относятся к:
 - Показателям возможностей (административные, образовательные, медицинские и результаты общественной инфраструктуры) и
 - Стандарту показателей «Musgravian» (Масгрейва) для правительств (распределение доходов, экономическая стабильность и экономические показатели).

IV. Компетенции:

- Глубокое знание вопросов стратегического планирования, инструментов и методологий, необходимых для анализа рабочих процессов / процедур и разработки стратегий институционального развития.
- Знание национального и местного законодательства, а так же опыт местной практики являются преимуществом
- Знание законодательства Республики Молдова и Гагаузии в области экономического развития стратегий институционального развития и реформ государственного управления. Умение оперировать разнообразной информацией из различных источников.
- Ясные, лаконичные навыки письменного и вербального общения.
- Способность оперативного восприятия и применения получаемой информации.
- Отличные навыки межличностного общения и умение сотрудничать с коллегами внутренних и внешних отделов.
- Способность работать в поддержке и в сотрудничестве с другими.
- Способность к организации собственной работы, расстановки приоритетов.
- Способность адаптироваться к различным условиям работы.
- Умение подходить к работе с энергией и позитивом и с конструктивным отношением

V. Опыт работы и знания:

- Понимание основных процессов и методов работы в рамках указанных тематик;
- Не менее 5 лет опыта работы в экономической сфере и менеджменте
- Владение офисными программными пакетами (MS Word, MS Excel, MS Power Point и т. д.), знание электронных таблиц, опыт работы с веб-системами управления.

VI. Требования к языкам

Отличное владение письменным и устным английским языком.
Знание русского и / или румынского является преимуществом.

¹ Афонсо, Антонио; Шукнехт, Людгер; Танзи, Вито (2003 года): Эффективность государственного сектора: международное сравнение, Рабочий документ Европейского центрального банка, № 242
<https://www.econstor.eu/bitstream/10419/152676/1/ecbwp0242.pdf>