

**З А К О Н**

**о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере**

**№ 270  от  23.11.2018**

*Мониторул Офичиал № 441-447/715 от 30.11.2018*

\* \* \*

**С О Д Е Р Ж А Н И Е**

**Глава I**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

[Статья 1.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 1.) Предмет и цель закона

[Статья 2.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 2.) Область применения

[Статья 3.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 3.) Принципы единой системы оплаты труда

[Статья 4.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 4</b>.) Основные понятия

[Статья 5.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 5.) Координация внедрения единой системы оплаты труда

**Глава II**

**КЛАССИФИКАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ**

**В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ**

[Статья 6.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 6.) Система классификации и оценки должностей в бюджетной сфере

[Статья 7.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 7.) Регистр должностей бюджетной сферы

[Статья 8.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 8.) Регистр учета должностей на уровне бюджетной единицы

**Глава III**

**ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

[Статья 9.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 9.) Шкала оплаты труда

[Статья 10.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 10.) Составляющие месячной заработной платы

[Статья 11.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 11.) Лимит надбавок, формирующих переменную часть месячной заработной платы

[Статья 12.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 12.) Основная заработная плата

[Статья 13.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 13.) Месячная надбавка за профессиональный уровень

[Статья 14.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 14.) Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание

[Статья 15.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 15.) Месячная надбавка за почетное звание

[Статья 16.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 16.) Надбавка за достижения

[Статья 17.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 17.) Специальные надбавки

[Статья 18.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 18.) Компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях

[Статья 19.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 19.) Надбавки за сверхурочную работу, работу в ночное время и работу в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни

[Статья 20.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 20.) Доплата персоналу за участие в находящихся в сфере его компетенции проектах развития в бюджетной единице, в которой он осуществляет деятельность

[Статья 21.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 21.) Единовременные премии

**Глава IV**

**ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ**

**В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ**

[Статья 22.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 22.) Оплата труда в случае временного исполнения руководящей должности (временное исполнение обязанностей)

[Статья 23.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 23.) Оплата труда при работе по совместительству

[Статья 24.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 24.) Оплата труда при совмещении обязанностей основной должности с обязанностями вакантной или временно свободной должности

**Глава V**

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО КЛАССАМ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**И ДРУГИЕ ПРАВА ПЕРСОНАЛА**

[Статья 25.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 25.) Распределение персонала

[Статья 26.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 26.) Продвижение, перевод и откомандирование/направление в командировку персонала

**Глава VI**

**ПЕРЕХОДНЫЕ И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ**

**ПОЛОЖЕНИЯ**

[Статья 27.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 27.) Обеспечение сохранения заработной платы персоналу бюджетных единиц

[Статья 28.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 28.) Выплата годовой премии по результатам деятельности в 2018 году

[Статья 29.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 29.) Переходные базовые ставки

[Статья 30.](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Статья 30.) Заключительные положения

[Приложение 1](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 1.) Шкала оплаты труда

[Приложение 2](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 2.) Месячная надбавка за профессиональный уровень

[Приложение 3](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 3.) Группа занятий «Государственное управление (А)»

[Приложение 4](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 4.) Группа занятий «Правосудие (B)»

[Приложение 5](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 5.) Группа занятий «Национальная оборона (C)»

[Приложение 6](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 6.) Группа занятий «Общественный порядок и государственная безопасность (D)»

[Приложение 7](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 7.) Группа занятий «Образование и исследования (E)»

[Приложение 8](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 8.) Группа занятий «Культура, молодежь и спорт (F)»

[Приложение 9](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 9.) Профессиональная Группа занятий «Социальная помощь и здравоохранение (G)»

[Приложение 10](file:///D:\MoldLex\DataLex\Legi_Rus\LP\A18\1270.333#Приложение 10.) Профессиональная группа «Комплексные должности (H)»

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Глава I**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1.** Предмет и цель закона

(1) Настоящий закон регулирует установление единой системы оплаты труда в бюджетной сфере и является общей основой, которая включает принципы, правила и процедуры установления заработной платы в соотношении с иерархией должностей в бюджетной сфере.

(2) Цель настоящего закона состоит в обеспечении прозрачной, справедливой, привлекательной, легко управляемой системы оплаты труда персонала бюджетной сферы, которая способна отражать и вознаграждать результат и в рамках которой основная заработная плата является основным элементом вознаграждения персонала.

**Статья 2.** Область применения

Положения настоящего закона применяются в отношении лиц, исполняющих ответственные государственные должности, государственных служащих, в том числе с особым статусом, лиц, занимающих должности с особым статусом в области национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка, другого персонала, работающего на основе индивидуального трудового договора в бюджетных органах/учреждениях, финансируемых полностью из государственного бюджета или местных бюджетов, а также персонала Национальной кассы социального страхования (далее – *бюджетные единицы*).

**Статья 3.** Принципы единой системы оплаты труда

(1) Система оплаты труда, регулируемая настоящим законом, основывается на следующих принципах:

a) *верховенства закона*, согласно которому заработная плата устанавливается с соблюдением положений настоящего закона;

b) *недискриминации*, *справедливости и согласованности* в смысле обеспечения единого подхода и равного вознаграждения за равноценный труд;

c) *иерархизации* в зависимости от ответственности, сложности и значимости осуществляемой деятельности, определяемых посредством оценки должностей в бюджетной сфере;

d) *прозрачности*, согласно которому механизм установления заработной платы и других прав в области оплаты труда относится к информации, представляющей общественный интерес;

e) *оплаты по результату*, предполагающий повышение заработной платы лица по горизонтали без его повышения в должности на основе системы четкой и объективной оценки результатов;

f) *финансовой устойчивости* в смысле установления уровня оплаты труда персонала бюджетных единиц с соблюдением рамок ресурсов, предусмотренных бюджетами–компонентами национального публичного бюджета.

(2) Положения настоящего закона обеспечивают:

a) приведение системы оплаты труда персонала бюджетных единиц в соответствие со значимостью, ответственностью, сложностью деятельности и уровнем образования, требуемыми для осуществления деятельности;

b) закрепление основных заработных плат в качестве главного элемента ежемесячного вознаграждения;

c) создание на основе оценки должностей иерархии основных заработных плат как между областями деятельности, так и внутри одной области деятельности;

d) право местных органов публичной власти регулировать и управлять порядком оплаты труда на местном уровне в соответствии с настоящим законом, под свою ответственность и в местных публичных интересах.

**Статья 4**. Основные понятия

Для целей настоящего закона определяются следующие понятия:

*группа занятий* – группа должностей, соответствующих определенной области деятельности, и должностей, общих для всех областей деятельности;

*подгруппа должностей* – категория должностей, относящихся к определенной группе занятий, объединенных в соответствии с набором критериев, которые отражают иерархический уровень, требуемый уровень образования, уровень сложности задач и уровень ответственности;

*шкала оплаты труда* – форма иерархизации основных заработных плат по должностям и квалификационным категориям. Шкала оплаты труда структурирована по уровням оплаты труда и классам оплаты труда;

*уровень оплаты труда* – определенный уровень в шкале оплаты труда, которому соответствует диапазон классов оплаты труда с набором коэффициентов оплаты труда, охватывающий группу должностей аналогичного значения согласно иерархии, полученной вследствие оценки должностей, которые предполагают осуществление видов деятельности, сопоставимых с управленческой и/или операционной точки зрения;

*профессиональный уровень* – классный чин, воинское (специальное) звание, специальное звание и дипломатический ранг, предоставляемые в соответствии с действующим законодательством;

*класс оплаты труда* – уровень расположения должности в общей иерархии должностей шкалы оплаты труда, которому соответствует один из коэффициентов оплаты труда;

*коэффициент оплаты труда* – численное выражение класса оплаты труда. На основе данного коэффициента рассчитывается основная заработная плата для каждой должности;

*аналогичная должность* – должность того же типа в составе той же или другой бюджетной единицы, предполагающая такие же условия относительно образования, уровня ответственности, сложности и условий труда;

*временно свободная должность* – должность, обладатель которой отсутствует на работе в течение не более 60 календарных дней в связи с болезнью или травмой, нахождением в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, откомандированием на другое место работы или находится в течение установленного законом срока в отпуске по беременности и родам, в случаях, когда за работниками сохраняется место работы, а служебные отношения не приостановлены;

*временно вакантная должность* – должность, с обладателем которой приостановлены служебные отношения/индивидуальный трудовой договор либо обладатель которой откомандирован или, по обстоятельствам, обеспечивает временное исполнение руководящей государственной должности;

*ступень оплаты труда* – уровень основной заработной платы по должности, соотнесенный со стажем работы;

*основная заработная плата* – составляющая фиксированной части ежемесячного вознаграждения, на которое имеет право персонал бюджетных единиц в соответствии с классом оплаты труда, установленным в зависимости от квалификационной категории, стажа работы, уровня бюджетной единицы, в которой осуществляется деятельность, в соответствии с приложениями к настоящему закону;

*месячная заработная плата* – денежная выплата, включающая основную заработную плату и все надбавки, премии, другие дополнительные к основной заработной плате выплаты соответственно каждой категории персонала бюджетной сферы;

*регистр должностей бюджетной сферы* – номенклатура, классифицирующая должности по группам занятий и подгруппам должностей в зависимости от специфики деятельности для каждой должности;

*коэффициент сжатия* – соотношение между минимальным и максимальным значением основной заработной платы в бюджетной сфере;

*базовая ставка* – значение, соответствующее в шкале оплаты труда коэффициенту оплаты труда 1,00.

**Статья 5.** Координация внедрения единой системы оплаты труда

(1) Координация процесса внедрения и оценки государственной политики в области оплаты труда в бюджетной сфере относится к сфере компетенции Министерства финансов.

(2) Основными полномочиями Министерства финансов в данной области являются:

a) координация и мониторинг единообразного внедрения единой системы оплаты труда в бюджетной сфере;

b) разработка/согласование проектов нормативных актов, касающихся оплаты труда персонала бюджетных единиц;

c) анализ предложений по изменению шкалы оплаты труда, иерархии должностей в группах занятий и других элементов единой системы оплаты труда с привлечением при необходимости специалистов из соответствующих областей.

**Глава II**

**КЛАССИФИКАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ**

**В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ**

**Статья 6.** Система классификации и оценки должностей в бюджетной сфере

(1) Система классификации и оценки должностей в бюджетной сфере имеет целью категоризацию должностей бюджетной сферы по группам занятий и подгруппам должностей в зависимости от области деятельности, а также установление их иерархии.

(2) Оценка должностей, включенных в регистр должностей бюджетной сферы, их иерархизация и приравнивание в целях установления основных заработных плат как между группами занятий, так и внутри одной группы, базируются на следующих основных критериях:

а) образование, знания и опыт;

b) сложность, креативность и разнообразие;

c) ответственность за принятие решений;

d) руководство, координация и осуществление надзора;

е) общение;

f) условия труда;

g) физические и умственные усилия.

(3) Систематическая оценка должностей осуществляется Министерством финансов по меньшей мере один раз в пять лет.

(4) Порядок систематической оценки должностей и процедура переоценки устанавливаются постановлением Правительства.

**Статья 7.** Регистр должностей бюджетной сферы

(1) Регистр должностей бюджетной сферы включает восемь групп занятий, соответствующих областям деятельности в бюджетной сфере, кодируемых буквами следующим образом:

1) Государственное управление (А);

2) Правосудие (B);

3) Национальная оборона (C);

4) Общественный порядок и государственная безопасность (D);

5) Образование и исследования (E);

6) Культура, молодежь и спорт (F);

7) Социальная помощь и здравоохранение (G);

8) Комплексные должности (H).

(2) Каждая группа занятий включает несколько подгрупп должностей, сгруппированных по ряду общих признаков. Подгруппы должностей кодируются по букве, соответствующей группе занятий, и имеют соответствующий порядковый номер.

(3) В каждой подгруппе должностей конкретизированы соответствующие данной категории должности, каждой из которых соответствует уникальный цифровой код.

(4) Группы занятий, подгруппы должностей и должности бюджетной сферы, включенные в регистр, указанный в части (1) настоящей статьи, описаны в приложениях 3–10.

(5) Органом публичной власти, ответственным за ведение регистра должностей бюджетной сферы, является Министерство финансов.

**Статья 8.** Регистр учета должностей на уровне бюджетной единицы

(1) Каждая бюджетная единица заполняет журнал учета персонала бюджетной единицы (далее – *журнал учета*), отражающий категории должностей в соответствии с системой кодификации регистра должностей бюджетной сферы, указанного в статье 7.

(2) Журнал учета включает следующие категории информации для каждой должности:

a) идентификационные данные каждого лица (имя, персональный цифровой код);

b) дата приема/назначения на работу в бюджетную единицу;

c) код должности и название должности в соответствии с приложениями к настоящему закону;

d) код согласно Классификатору занятий Республики Молдова;

e) профессиональный уровень и/или, по обстоятельствам, квалификационная категория;

f) стаж работы и ступень оплаты труда;

g) класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда;

h) основная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим законом;

i) надбавки и их размеры;

j) месячная заработная плата, установленная в соответствии с настоящим законом;

k) фактически отработанное время, периоды и причины изменения/приостановления трудовых отношений.

(3) Журнал учета обновляется ежемесячно и используется при расчете месячной заработной платы персонала.

(4) Форма и порядок ведения журнала учета утверждаются Правительством.

**Глава III**

**ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Статья 9.** Шкала оплаты труда

(1) Шкала оплаты труда в бюджетной сфере обеспечивает установление в соответствии с иерархией должностей основной заработной платы по каждой должности.

(2) Шкала оплаты труда, приведенная в приложении 1, включает уровни оплаты труда, классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда.

(3) Коэффициент сжатия для основных заработных плат в бюджетной сфере составляет 1 к 15.

**Статья 10.** Составляющие месячной заработной платы

(1) Месячная заработная плата персонала бюджетных единиц за деятельность, осуществляемую при нормальной продолжительности установленного законом рабочего времени, состоит из:

a) фиксированной части, включающей:

- основную заработную плату;

- месячную надбавку за профессиональный уровень;

- месячную надбавку за научное и/или научно-педагогическое звание;

- месячную надбавку за почетное звание;

b) переменной части, включающей:

- надбавку за достижения;

- специальные надбавки.

(2) Дополнительно к указанным в части (1) персонал бюджетных единиц имеет, по обстоятельствам, право на:

- компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях;

- надбавки за сверхурочную работу, работу в ночное время и/или работу в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни;

- надбавку за участие в проектах развития в сфере компетенции бюджетной единицы, в которой он осуществляет деятельность;

- единовременные премии.

(3) В отступление от положений части (1) месячная заработная плата лиц, исполняющих ответственные государственные должности, и персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, состоит из фиксированной части и выплат, перечисленных в части (2), если эти выплаты не являются следствием видов деятельности, признанных специальными законами несовместимыми.

(4) Сроки, периодичность и место выплаты заработной платы персоналу бюджетных единиц устанавливаются в соответствии со статьей 142 [Трудового кодекса Республики Молдова](lex:LPLP20030328154).

**Статья 11.** Лимит надбавок, формирующих переменную часть месячной заработной платы

(1) Годовая сумма надбавок, входящих в переменную часть месячной заработной платы, не должна превышать:

a) для органов публичной власти сферы национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка – 30 процентов годовой суммы основных заработных плат, установленных по органу публичной власти;

b) для других бюджетных единиц – 20 процентов годовой суммы основных заработных плат, установленных по органу публичной власти.

(2) В отступление от положений части (1) для органов, ответственных за управление налоговыми и таможенными доходами и за сертификацию, надзор и контроль в области гражданской авиации, лимит надбавок, формирующих переменную часть месячной заработной платы, утверждается Правительством.

**Статья 12.** Основная заработная плата

(1) Основная заработная плата соответствует работе, проделанной в режиме полного рабочего дня в течение месяца.

(2) Основная заработная плата устанавливается в соответствии с коэффициентами оплаты труда, предусмотренными приложениями 3–10, согласно занимаемой должности, уровню образования, квалификационной категории, научной степени, стажу работы или ступени оплаты труда в соответствии с настоящим законом.

(3) Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, предусмотренные в приложениях 3-10, соответствуют ступени оплаты труда I и уровню образования и/или, по обстоятельствам, квалификации, необходимому для замещения должности.

(4) Каждой должности соответствуют шесть ступеней оплаты труда, соответствующих периодам стажа работы, за исключением ответственных государственных должностей, должностей персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, государственных служащих–руководителей высшего звена и руководителей бюджетных единиц независимо от их статуса или категории персонала.

(5) Основная заработная плата для лиц, исполняющих ответственные государственные должности, персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, государственных служащих–руководителей высшего звена и руководителей бюджетных единиц независимо от их статуса или категории персонала устанавливается в соответствии с указанными в приложениях к настоящему закону классом оплаты труда и коэффициентом оплаты труда и с условиями, предусмотренными частями (9)-(12).

(6) Ступенями оплаты труда в соответствии со стажем работы являются:

a) I ступень – от 0 до 2 лет – соответствует классу оплаты труда, указанному для соответствующей должности согласно приложениям 3-10;

b) II ступень – от 2 до 5 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются два последовательных класса оплаты труда;

c) III ступень – от 5 до 10 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются три последовательных класса оплаты труда;

d) IV ступень – от 10 до 15 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются четыре последовательных класса оплаты труда;

e) V ступень – от 15 до 20 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются пять последовательных классов оплаты труда;

f) VI ступень – более 20 лет – к классу оплаты труда, предусмотренному для I ступени, добавляются шесть последовательных классов оплаты труда.

(7) Присвоение персоналу новой ступени оплаты труда, соответствующей стажу работы, осуществляется административным актом руководителя бюджетной единицы с даты вступления в следующий период стажа работы.

(8) Порядок определения периода стажа работы для установления ступеней оплаты труда утверждается Правительством.

(9) Лица, не достигшие необходимого для замещения должности уровня образования, получают основную заработную плату, предусмотренную настоящим законом для соответствующих должностей, уменьшенную на пять последовательных классов оплаты труда.

(10) Лица, занимающие должность вице-президента, заместителя, штатного заместителя, за исключением должностей, прямо указанных в приложениях 3-10, получают основную заработную плату, определенную в соответствии с настоящим законом, уменьшенную на четыре последовательных класса оплаты труда по сравнению с классом оплаты труда, указанным для вышестоящего руководителя.

(11) Персонал бюджетных единиц левобережья Днестра, в том числе муниципия Бендер, города Дубэсарь, села Варница, район Анений Ной, и сел Копанка и Хаджимус, район Кэушень, получает основную заработную плату, определенную в соответствии с настоящим законом, увеличенную на четыре последовательных класса оплаты труда.

(12) Персонал, осуществляющий деятельность в составе делегации Республики Молдова в Объединенной контрольной комиссии, в период своей деятельности в составе делегации получает основную заработную плату, определенную в соответствии с настоящим законом, увеличенную на два последовательных класса оплаты труда.

(13) Основная заработная плата рассчитывается умножением установленной базовой ставки на коэффициент оплаты труда, соответствующий классу оплаты труда для соответствующей должности, определенному в соответствии с настоящим законом, с округлением до 10 леев в пользу работника.

(14) Базовая ставка, соответствующая коэффициенту оплаты труда 1,00, устанавливается в законе о государственном бюджете на соответствующий год.

(15) Базовая ставка пересматривается ежегодно в зависимости от экономической ситуации в стране и возможностей национального публичного бюджета, с учетом по меньшей мере прогнозируемого уровня инфляции.

(16) Размер ежегодно утверждаемой базовой ставки не может быть меньше, чем в предыдущем году.

**Статья 13.** Месячная надбавка за профессиональный уровень

(1) Месячная надбавка за профессиональный уровень выплачивается в размере, указанном в приложении 2.

(2) Месячная надбавка, предусмотренная частью (1), выплачивается за фактически отработанное время.

**Статья 14.** Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание

(1) Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание выплачивается:

a) в размере 1100 леев – научным исследователям, работающим в организациях сферы исследований и инноваций, и научно-педагогическому персоналу системы высшего образования, имеющему научное звание хабилитированного доктора и/или научно-педагогическое звание профессора-университара и/или научное звание профессора-исследователя;

b) в размере 600 леев – научным исследователям, работающим в организациях сферы исследований и инноваций, и научно-педагогическому персоналу системы высшего образования, имеющему научное звание доктора и/или научно-педагогическое звание конференциара-университара и/или научное звание конференциара-исследователя;

c) в размере 50 процентов сумм, указанных в пунктах а) и b), – персоналу из других сфер деятельности, имеющему научное звание хабилитированного доктора или доктора наук по специальности, соответствующей должностным обязанностям, и выполняющему научно-методическую работу по специальности.

(2) Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание выплачивается пропорционально отработанному времени в пределах нормальной ежедневной продолжительности рабочего времени или одной учебной нагрузки по месту осуществления научной или научно-педагогической деятельности.

**Статья 15.** Месячная надбавка за почетное звание

(1) Надбавка за почетное звание устанавливается лицам, которым присвоены следующие почетные звания:

a) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” – в размере 200 леев;

b) „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meşter-Faur”, «Заслуженный мастер спорта» – в размере 100 леев;

c) «Мастер спорта международного класса», «Международный гроссмейстер» – в размере 50 леев;

d) «Мастер спорта» – в размере 30 леев.

(2) Месячная надбавка за почетное звание выплачивается в виде фиксированной суммы только по основному месту работы и устанавливается только за одно, самое высокое звание при условии, что получатель исполняет должность по профилю своей деятельности.

**Статья 16.** Надбавка за достижения

(1) Надбавка за достижения предназначена для индивидуального стимулирования персонала бюджетных единиц к достижению в своей деятельности оптимальных результатов.

(2) Для выплаты надбавки за достижения ежегодно выделяются средства в пределах 10 процентов годовой суммы основных заработных плат по бюджетной единице.

(3) Надбавка за достижения устанавливается ежемесячно в соответствии с индивидуальными достижениями и выплачивается одновременно с заработной платой.

(4) Надбавка за достижения не устанавливается лицам, которые подвергались дисциплинарному взысканию. В случае приостановления судебной инстанцией административного акта о наложении дисциплинарного взыскания на работника надбавка устанавливается в соответствии с частью (5).

(5) Порядок установления надбавки за достижения утверждается Правительством.

**Статья 17.** Специальные надбавки

Персонал бюджетных единиц получает, в зависимости от обстоятельств, специальные надбавки для групп занятий или категорий персонала с соблюдением лимита, предусмотренного статьей 11, и в порядке, установленном Правительством.

**Статья 18.** Компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях

(1) Компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются в зависимости от степени вредности выполняемой работы, определяемой по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с фактически отработанным в таких условиях временем.

(2) Типовой список работ и рабочих мест, а также конкретный размер компенсационной надбавки за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются Правительством.

**Статья 19.** Надбавки за сверхурочную работу, работу в ночное время и работу в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни

(1) За сверхурочную работу персонал бюджетных единиц имеет право:

a) на надбавку за работу сверх установленного рабочего времени либо в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни при осуществлении деятельности, соответствующей должностным обязанностям;

b) на надбавку за работу в ночное время.

(2) Надбавка за работу сверх установленного рабочего времени либо в нерабочие праздничные дни и/или выходные дни при осуществлении деятельности, соответствующей должностным обязанностям, устанавливается в порядке, условиях и размерах, регулируемых статьями 103-105, 157 и 158 [Трудового кодекса Республики Молдова](lex:LPLP20030328154).

(3) Положения части (2) не применяются к работникам, совмещающим должности в одной и той же бюджетной единице.

(4) Персонал, который согласно установленному графику работы осуществляет деятельность с 22 часов до 6 часов утра, имеет право за отработанные в течение этого периода часы на надбавку в размере 50 процентов основной заработной платы за единицу времени в соответствии с условиями, установленными в статьях 103 и 159 [Трудового кодекса Республики Молдова](lex:LPLP20030328154).

**Статья 20.** Доплата персоналу за участие в находящихся в сфере его компетенции проектах развития в бюджетной единице, в которой он осуществляет деятельность

Персонал бюджетной единицы получает в установленном Правительством порядке доплату за участие на основании отдельного индивидуального трудового договора в свободное от основной работы время в находящихся в сфере его компетенции проектах развития в бюджетной единице, в которой он осуществляет деятельность.

**Статья 21.** Единовременные премии

(1) Персонал бюджетных единиц может получать единовременные премии в связи с профессиональными праздниками и по случаю нерабочих праздничных дней, которые выплачиваются за счет экономии средств, выделенных на оплату труда в соответствующем году, но не более 5 процентов годового фонда оплаты труда на уровне бюджетной единицы.

(2) Размер единовременной премии в каждом отдельном случае не должен превышать основной заработной платы премированного лица.

**Глава IV**

**ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ**

**В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ**

**Статья 22.** Оплата труда в случае временного исполнения руководящей должности (временное исполнение обязанностей)

(1) В период временного исполнения обязанностей лицо, временно исполняющее руководящую должность, имеет право на соответствующую этой должности основную заработную плату, установленную в соответствии со статьей 12, и другие соответствующие этой руководящей должности выплаты.

(2) Если месячная заработная плата по должности, временное исполнение которой обеспечивает лицо, ниже месячной заработной платы по должности, на которой оно работало ранее, лицу сохраняется месячная заработная плата по основной должности.

(3) Временное исполнение руководящей должности осуществляется временным назначением работника, соответствующего специфическим условиям для замещения соответствующей руководящей должности с его письменного согласия, если специальными законами не предусмотрено иное.

(4) Временное исполнение руководящей должности может обеспечиваться не более шести месяцев и может быть продлено с письменного согласия лица, обеспечивающего исполнение обязанностей, еще на шесть месяцев, если специальными законами не предусмотрено иное.

**Статья 23.** Оплата труда при работе по совместительству

(1) Вакантные и временно вакантные должности, которые не удалось заместить по конкурсу, могут замещаться по совместительству работником этой же или другой бюджетной единицы при условии, что график работы, установленный для совмещаемой должности, не совпадает с графиком работы по основной должности.

(2) Основные условия труда работников в режиме совместительства регулируются Трудовым кодексом Республики Молдова, если специальными законами не предусмотрено иное.

(3) Специфические условия работы по совместительству для определенных категорий работников предусмотрены в приложениях к настоящему закону.

(4) Оплата труда работников, работающих по совместительству, осуществляется в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим законом для остальных работников соответствующей единицы, за фактически выполненную работу или фактически отработанное время.

**Статья 24.** Оплата труда при совмещении обязанностей основной должности с обязанностями вакантной или временно свободной должности

(1) Доплаты за совмещение исполнения обязанностей занимаемой должности и вакантной или временной свободной должности устанавливаются персоналу руководящих и исполнительных должностей административным актом руководителя бюджетной единицы в течение отчетного месяца в пределах экономии средств из фонда оплаты труда бюджетной единицы. Размер указанных доплат не должен превышать 100 процентов основной заработной платы, соответствующей I ступени оплаты труда, установленной в соответствии со статьей 12 для вакантной или временно свободной должности.

(2) При совмещении исполнения обязанностей несколькими работниками размер доплаты за совмещение устанавливается пропорционально объему выполненной каждым из них работы в пределах основной заработной платы, установленной для совмещаемой должности. Список совмещаемых профессий не ограничен.

(3) Не разрешается совмещение исполнения обязанностей других должностей в течение рабочего времени руководящему персоналу и профессорскому составу, за исключением случаев, установленных настоящим законом.

(4) Штатным заместителям не выплачиваются доплаты за исполнение обязанностей вакантных или временно свободных руководящих должностей.

(5) Если работник, не являющийся штатным заместителем руководителя, исполняет обязанности временно свободной руководящей должности, включая ответственные государственные должности, работнику выплачивается месячная заработная плата, определенная в соответствии с законом для должности отсутствующего руководителя.

**Глава V**

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО КЛАССАМ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**И ДРУГИЕ ПРАВА ПЕРСОНАЛА**

**Статья 25.** Распределение персонала

(1) На дату вступления в силу настоящего закона персонал бюджетных единиц распределяется по должностям, ступеням оплаты труда, классам оплаты труда и коэффициентам оплаты труда, установленным в приложениях к настоящему закону, в соответствии с группой занятий, в которую входит соответствующая должность.

(2) Распределение персонала осуществляется административным актом руководителя бюджетной единицы и сообщается каждому работнику в письменной форме под роспись.

(3) Административный акт, сообщаемый работникам, должен содержать информацию, относящуюся к соответствующей должности: наименование должности, ступень оплаты труда, соответствующие ей класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда, размер установленной основной заработной платы и, по обстоятельствам, надбавка за профессиональный уровень.

(4) Если должность, которую работник занимает в месяце, предшествующем вступлению в силу настоящего закона, отсутствует в приложениях к настоящему закону, распределение этого работника производится путем ассимиляции ранее занимаемой им должности с одной из должностей, включенных в указанные приложения.

(5) Временное размещение ассимилированной должности в шкале оплаты труда осуществляется по предложению бюджетной единицы административным актом Министерства финансов до внесения необходимых изменений в настоящий закон.

**Статья 26.** Продвижение, перевод и откомандирование/направление в командировку персонала

(1) Основная заработная плата в случае продвижения, перевода, откомандирования/направления в командировку персонала бюджетных единиц устанавливается в соответствии с коэффициентами оплаты труда, присвоенными соответствующим должностям, с учетом ступени оплаты труда.

(2) В случае откомандирования/направления в командировку персонал получает помимо основной заработной платы и другие выплаты, предоставляемые персоналу бюджетной единицы, в которую он откомандирован/направлен в командировку, в соответствии с положениями настоящего закона.

(3) Если вследствие откомандирования/направления в командировку установленная персоналу месячная заработная плата оказывается ниже той, которую он получал до откомандирования/направления в командировку, откомандированному/направленному в командировку персоналу выплачивается разница в заработной плате.

(4) Выплаты персоналу в период откомандирования/направления в командировку осуществляются бюджетной единицей, в которую он откомандирован/направлен в командировку.

**Глава VI**

**ПЕРЕХОДНЫЕ И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ**

**ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 27.** Обеспечение сохранения заработной платы персоналу бюджетных единиц

(1) В случае, когда для отдельных работников из персонала бюджетных единиц месячная заработная плата, рассчитанная начиная с 1 декабря 2018 года для должности с нормальной продолжительностью рабочего времени, меньше среднемесячной заработной платы, рассчитанной до вступления в силу настоящего закона, им выплачивается разница в заработной плате.

(2) В случае, когда для отдельных работников из персонала бюджетных единиц вследствие применения настоящего закона месячная заработная плата, рассчитанная начиная с 1 декабря 2018 года для должности с нормальной продолжительностью рабочего времени, превышает среднемесячную заработную плату, рассчитанную до вступления в силу настоящего закона, и составляет менее 2000 леев, им выплачиваются компенсационные выплаты. Компенсационная выплата определяется разницей между суммой 2000 леев и месячной заработной платой, рассчитанной в соответствии с настоящим законом, и подлежит перерасчету пропорционально фактически отработанному времени.

(3) В случае, когда для отдельных работников из персонала юридических лиц, статус которых изменен [Законом о внесении изменений в некоторые законодательные акты № 140/2018](lex:LPLP20180727140), заработные платы, рассчитанные вследствие применения настоящего закона, ниже среднемесячных заработных плат, рассчитанных до изменения статуса, им гарантируется выплата разницы в заработной плате.

(4) Порядок расчета среднемесячной заработной платы, учитываемой для установления разницы в заработной плате и компенсационных выплат в соответствии с настоящей статьей, устанавливается Правительством.

(5) Гарантии, предусмотренные частями (1)-(3), применяются к периоду деятельности в соответствующей бюджетной единице в той же или более высокой должности персонала, фактически работающего в бюджетной единице на дату вступления в силу настоящего закона. Соответствующие гарантии не применяются к лицам, с которыми на дату вступления в силу настоящего закона приостановлены индивидуальные трудовые договоры/служебные отношения.

(6) Положения настоящей статьи не применяются к государственным служащим, в том числе с особым статусом, работающим в органах, ответственных за администрирование налоговых и таможенных доходов.

**Статья 28.** Выплата годовой премии по результатам деятельности в 2018 году

Годовая премия по результатам деятельности в 2018 году выплачивается работникам, которые получали годовые премии до вступления в силу настоящего закона.

**Статья 29.** Переходные базовые ставки

(1) В первые годы применения настоящего закона для отдельных категорий работников могут использоваться базовые ставки, отступающие от общего значения.

(2) К отступающим базовым ставкам не применяются положения части (15) статьи 12.

**Статья 30.** Заключительные положения

(1) Настоящий закон вступает в силу с 1 декабря 2018 года.

(2) В отступление от положений части (1) настоящей статьи положения статьи 21 вступают в силу с 1 июля 2019 года. Единовременная премия по случаю праздничных дней, объявленных нерабочими в декабре 2018 года, может быть выплачена за счет экономии, полученной в соответствующем году.

(3) Правительству в шестимесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона:

a) представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствии с настоящим законом;

b) привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом и принять нормативные акты, необходимые для исполнения настоящего закона.

(4) Со дня вступления в силу настоящего закона признать утратившими силу:

a) [Закон о системе оплаты труда в бюджетной сфере № 355/2005](lex:LPLP20051223355);

b) [Закон о системе оплаты труда государственных служащих № 48/2012](lex:LPLP2012032248);

c) [Закон об оплате труда судей и прокуроров № 328/2013](lex:LPLP20131223328).

|  |  |
| --- | --- |
| **ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ** |  |
| **ПАРЛАМЕНТА** | **Валериу ГИЛЕЦКИ** |
| **№ 270. Кишинэу, 23 ноября 2018 г.** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение 1    **Шкала оплаты труда** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Уро- вень оп- латы труда** | **Класс оп- латы труда** | **Коэф- фици- ент оп- латы труда** | **Уро- вень оп- латы труда** | **Класс оп- латы труда** | **Коэф- фици- ент оп- латы труда** | **Уро- вень оп- латы труда** | **Класс оп- латы труда** | **Коэф- фици- ент оп- латы труда** | **Уро- вень оп- латы труда** | **Класс оп- латы труда** | **Коэф- фици- ент оп- латы труда** | **Уро- вень оп- латы труда** | **Класс оп- латы труда** | **Коэф- фици- ент оп- латы труда** |
| 1 | 1 | 1,00 | 4 | 27 | 1,72 | 6 | 53 | 2,97 | 8 | 79 | 5,11 | 10 | 105 | 8,80 |
| 1 | 2 | 1,02 | 4 | 28 | 1,76 | 6 | 54 | 3,03 | 8 | 80 | 5,22 | 10 | 106 | 8,98 |
| 1 | 3 | 1,04 | 4 | 29 | 1,80 | 6 | 55 | 3,09 | 8 | 81 | 5,33 | 10 | 107 | 9,17 |
| 1 | 4 | 1,06 | 4 | 30 | 1,83 | 6 | 56 | 3,16 | 8 | 82 | 5,44 | 10 | 108 | 9,37 |
| 1 | 5 | 1,09 | 4 | 31 | 1,87 | 6 | 57 | 3,23 | 8 | 83 | 5,55 | 10 | 109 | 9,57 |
| 1 | 6 | 1,11 | 4 | 32 | 1,91 | 6 | 58 | 3,29 | 8 | 84 | 5,67 | 10 | 110 | 9,77 |
| 1 | 7 | 1,13 | 4 | 33 | 1,95 | 6 | 59 | 3,36 | 8 | 85 | 5,79 | 10 | 111 | 9,97 |
| 1 | 8 | 1,16 | 4 | 34 | 1,99 | 6 | 60 | 3,43 | 8 | 86 | 5,91 | 11 | 112 | 10,19 |
| 2 | 9 | 1,18 | 4 | 35 | 2,04 | 6 | 61 | 3,51 | 8 | 87 | 6,04 | 11 | 113 | 10,40 |
| 2 | 10 | 1,21 | 5 | 36 | 2,08 | 6 | 62 | 3,58 | 8 | 88 | 6,17 | 11 | 114 | 10,62 |
| 2 | 11 | 1,23 | 5 | 37 | 2,12 | 6 | 63 | 3,66 | 8 | 89 | 6,30 | 11 | 115 | 10,85 |
| 2 | 12 | 1,26 | 5 | 38 | 2,17 | 6 | 64 | 3,73 | 9 | 90 | 6,43 | 11 | 116 | 11,07 |
| 2 | 13 | 1,29 | 5 | 39 | 2,21 | 7 | 65 | 3,81 | 9 | 91 | 6,57 | 11 | 117 | 11,31 |
| 2 | 14 | 1,31 | 5 | 40 | 2,26 | 7 | 66 | 3,89 | 9 | 92 | 6,70 | 11 | 118 | 11,55 |
| 2 | 15 | 1,34 | 5 | 41 | 2,31 | 7 | 67 | 3,98 | 9 | 93 | 6,85 | 11 | 119 | 11,79 |
| 2 | 16 | 1,37 | 5 | 42 | 2,36 | 7 | 68 | 4,06 | 9 | 94 | 6,99 | 11 | 120 | 12,04 |
| 3 | 17 | 1,40 | 5 | 43 | 2,41 | 7 | 69 | 4,14 | 9 | 95 | 7,14 | 11 | 121 | 12,29 |
| 3 | 18 | 1,43 | 5 | 44 | 2,46 | 7 | 70 | 4,23 | 9 | 96 | 7,29 | 11 | 122 | 12,55 |
| 3 | 19 | 1,46 | 5 | 45 | 2,51 | 7 | 71 | 4,32 | 9 | 97 | 7,44 | 12 | 123 | 12,82 |
| 3 | 20 | 1,49 | 5 | 46 | 2,56 | 7 | 72 | 4,41 | 9 | 98 | 7,60 | 12 | 124 | 13,09 |
| 3 | 21 | 1,52 | 5 | 47 | 2,62 | 7 | 73 | 4,51 | 9 | 99 | 7,76 | 12 | 125 | 13,37 |
| 3 | 22 | 1,55 | 5 | 48 | 2,67 | 7 | 74 | 4,60 | 9 | 100 | 7,93 | 12 | 126 | 13,65 |
| 3 | 23 | 1,58 | 6 | 49 | 2,73 | 7 | 75 | 4,70 | 9 | 101 | 8,09 | 12 | 127 | 13,94 |
| 3 | 24 | 1,62 | 6 | 50 | 2,79 | 7 | 76 | 4,80 | 10 | 102 | 8,26 | 12 | 128 | 14,23 |
| 3 | 25 | 1,65 | 6 | 51 | 2,84 | 7 | 77 | 4,90 | 10 | 103 | 8,44 | 12 | 129 | 14,53 |
| 4 | 26 | 1,69 | 6 | 52 | 2,90 | 8 | 78 | 5,00 | 10 | 104 | 8,62 | 12 | 130 | 15,00 |

|  |  |
| --- | --- |
| Приложение 2    **Месячная надбавка за профессиональный уровень** | |
| **Профессиональный уровень** | **Месячная надбавка, леев** |
| **Классные чины государственных служащих** | |
| Государственный советник Республики Молдова I класса | 500 |
| Государственный советник Республики Молдова II класса | 450 |
| Государственный советник Республики Молдова III класса | 400 |
| Государственный советник I класса | 375 |
| Государственный советник II класса | 350 |
| Государственный советник III класса | 300 |
| Советник I класса | 275 |
| Советник II класса | 250 |
| Советник III класса | 200 |
| **Дипломатические ранги** | |
| Посол | 500 |
| Министр-посланник | 450 |
| Министр-советник | 400 |
| Советник | 350 |
| Первый секретарь | 300 |
| Второй секретарь | 275 |
| Третий секретарь | 250 |
| Атташе | 200 |
| **Квалификационные классы судей** | |
| Судья высшего класса | 500 |
| Судья первого класса | 400 |
| Судья второго класса | 350 |
| Судья третьего класса | 300 |
| Судья четвертого класса | 250 |
| Судья пятого класса | 200 |
| **Воинские/специальные звания** | |
| Корпусный генерал; генерал-полковник; генеральный квестор | 800 |
| Дивизионный генерал; генерал-лейтенант; главный квестор | 700 |
| Бригадный генерал; генерал-майор; квестор, в том числе юстиции | 600 |
| Полковник; главный комиссар, в том числе юстиции | 500 |
| Подполковник; ведущий комиссар, в том числе юстиции | 450 |
| Майор; комиссар, в том числе юстиции | 400 |
| Капитан; ведущий инспектор, в том числе юстиции | 350 |
| Старший лейтенант; старший инспектор, в том числе юстиции | 300 |
| Лейтенант; инспектор, в том числе юстиции | 275 |
| Младший лейтенант | 250 |
| Плутоньер-адъютант; ведущий главный агент, в том числе юстиции | 225 |
| Старший плутоньер; главный агент, в том числе юстиции | 200 |
| Плутоньер; заместитель главного агента, в том числе юстиции | 175 |
| Старший сержант; ведущий агент, в том числе юстиции | 150 |
| Сержант; старший агент, в том числе юстиции | 125 |
| Младший сержант; агент, в том числе юстиции; капрал | 100 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Приложение 3    **Группа занятий «Государственное управление (А)»**    **1.** Положения настоящего приложения регулируют код должности, название должности, класс оплаты труда и относящийся к ней коэффициент оплаты труда для:  1) ответственных государственных должностей (кроме судей и прокуроров) согласно таблице 1;  2) государственных служащих согласно таблице 2;  3) персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, согласно таблице 3.  **2.** Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда для должностей специализированного персонала, технического и вспомогательного персонала, которые могут учреждаться в органах публичного управления, определяются в соответствии с приложением 10 или, по обстоятельствам, другими приложениями к настоящему закону, регулирующими специализированные должности определенной сферы деятельности.    Таблица 1    **Ответственные государственные должности (A1)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Аппарат Президента Республики Молдова** | | | |
| A1001 | Президент Республики Молдова | 130 | 15,00 |
| **Парламент Республики Молдова** | | | |
| A1003 | Председатель Парламента | 130 | 15,00 |
| A1005 | Заместитель Председателя Парламента | 129 | 14,53 |
| A1010 | Председатель постоянной комиссии | 128 | 14,23 |
| A1011 | Член Постоянного бюро | 128 | 14,23 |
| A1016 | Заместитель председателя постоянной комиссии | 127 | 13,94 |
| A1017 | Секретарь постоянной комиссии | 127 | 13,94 |
| A1023 | Депутат | 127 | 13,94 |
| **Правительство Республики Молдова** | | | |
| A1002 | Премьер-министр | 130 | 15,00 |
| A1006 | Первый заместитель Премьер-министра | 129 | 14,53 |
| A1007 | Заместитель Премьер-министра | 127 | 13,94 |
| A1008 | Министр | 127 | 13,94 |
| **Счетная палата и Совет по конкуренции** | | | |
| A1004 | Председатель | 127 | 13,94 |
| A1009 | Заместитель председателя | 123 | 12,82 |
| A1018 | Член | 121 | 12,29 |
| **Другие ответственные государственные должности центрального уровня** | | | |
| A1012 | Председатель | 125 | 13,37 |
| A1019 | Заместитель председателя | 121 | 12,29 |
| A1020 | Секретарь | 121 | 12,29 |
| A1034 | Член | 112 | 10,19 |
| A1013 | Народный адвокат | 125 | 13,37 |
| A1015 | Народный адвокат по защите прав ребенка | 124 | 13,09 |
| A1021 | Заместитель народного адвоката | 121 | 12,29 |
| A1014 | Генеральный директор (директор) независимого органа публичной власти | 125 | 13,37 |
| A1022 | Заместитель генерального директора (директора) независимого органа публичной власти | 121 | 12,29 |
| A1024 | Генеральный директор (директор) центрального административного органа | 120 | 12,04 |
| A1029 | Заместитель генерального директора (директора) центрального административного органа | 116 | 11,07 |
| A1036 | Правительственный представитель | 110 | 9,77 |
| A1041 | Советник по разрешению споров | 106 | 8,98 |
| **Ответственные государственные должности местного уровня** | | | |
| A1025 | Генеральный примар муниципия Кишинэу | 120 | 12,04 |
| A1030 | Заместитель генерального примара муниципия Кишинэу | 116 | 11,07 |
| A1037 | Претор сектора муниципия Кишинэу | 110 | 9,77 |
| A1042 | Заместитель претора сектора муниципия Кишинэу | 106 | 8,98 |
| A1026 | Глава (Башкан) автономного территориального образования Гагаузия | 127 | 13,94 |
| A1027 | Председатель Народного Собрания автономного территориального образования Гагаузия | 117 | 11,31 |
| A1035 | Заместитель председателя Народного Собрания автономного территориального образования Гагаузия | 111 | 9,97 |
| A1046 | Председатель постоянной комиссии Народного Собрания автономного территориального образования Гагаузия | 99 | 7,76 |
| A1028 | Первый заместитель председателя Исполнительного комитета автономного территориального образования Гагаузия | 117 | 11,31 |
| A1033 | Заместитель председателя Исполнительного комитета автономного территориального образования Гагаузия | 113 | 10,40 |
| A1031 | Примар муниципия Бэлць, муниципия Бендер, муниципия Тирасполь | 114 | 10,62 |
| A1038 | Заместитель примара муниципия Бэлць, муниципия Бендер, муниципия Тирасполь | 110 | 9,77 |
| A1032 | Председатель района (с населением свыше 100000 чел.) | 114 | 10,62 |
| A1039 | Заместитель председателя района (с населением свыше 100000 чел.) | 110 | 9,77 |
| A1040 | Председатель района (с населением 50000 – 100000 чел.) | 110 | 9,77 |
| A1043 | Заместитель председателя района (с населением 50000 – 100000 чел.) | 106 | 8,98 |
| A1044 | Председатель района (с населением до 50000 чел.) | 106 | 8,98 |
| A1045 | Заместитель председателя района (с населением до 50000 чел.) | 102 | 8,26 |
| A1047 | Примар города, муниципия (с населением свыше 20000 чел.) | 97 | 7,44 |
| A1048 | Заместитель примара города, муниципия (с населением свыше 20000 чел.) | 93 | 6.85 |
| A1049 | Примар города, села (коммуны) (с населением 9501 – 20000 чел.) | 93 | 6.85 |
| A1051 | Заместитель примара города, села (коммуны) (с населением 9501 – 20000 чел.) | 89 | 6,30 |
| A1050 | Примар города, села (коммуны) (с населением 5001 – 9500 чел.) | 90 | 6,43 |
| A1052 | Заместитель примара города, села (коммуны) (с населением 5001 – 9500 чел.) | 86 | 5,91 |
| A1053 | Примар города, села (коммуны) (с населением 3501 – 5000 чел.) | 86 | 5,91 |
| A1054 | Примар города, села (коммуны) (с населением 1501 – 3500 чел.) | 84 | 5,67 |
| A1055 | Примар города, села (коммуны) (с населением до 1500 чел.) | 82 | 5,44 |
| **Примечание:**  Персонал, исполняющий ответственные государственные должности, для которых требуется профессиональный уровень (военное/специальное звание), получает месячную надбавку за профессиональный уровень в размере, предусмотренном приложением 2. | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Таблица 2    **Государственные служащие (A2)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Секретариат Парламента, Аппарат Президента Республики Молдова, Государственная канцелярия** | | | |
| ***1. Высшие руководящие государственные должности*** | | | |
| A2001 | Генеральный секретарь | 127 | 13,94 |
| A2004 | Заместитель генерального секретаря | 123 | 12,82 |
| ***2. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2020 | Начальник главного управления | 102 | 8,26 |
| A2026 | Начальник территориального бюро | 99 | 7,76 |
| A2049 | Заместитель начальника территориального бюро | 94 | 6,99 |
| A2027 | Начальник управления | 99 | 7,76 |
| A2040 | Начальник управления в составе главного управления | 95 | 7,14 |
| A2059 | Начальник отдела | 87 | 6,04 |
| A2066 | Начальник отдела в составе управления | 85 | 5,79 |
| A2075 | Начальник службы | 83 | 5,55 |
| ***3. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2300 | Главный консультант (в составе парламентской комиссии) | 99 | 7,76 |
| A2078 | Главный бухгалтер | 83 | 5,55 |
| А2105 | Главный консультант | 77 | 4,90 |
| A2138 | Старший консультант | 72 | 4,41 |
| A2163 | Консультант | 65 | 3,81 |
| A2101 | Главный внутренний аудитор | 77 | 4,90 |
| A2132 | Старший внутренний аудитор | 72 | 4,41 |
| A2164 | Внутренний аудитор | 65 | 3,81 |
| A2165 | Главный специалист | 65 | 3,81 |
| A2191 | Старший специалист | 60 | 3,43 |
| A2204 | Специалист | 55 | 3,09 |
| **Независимые органы публичной власти** | | | |
| ***1. Высшие руководящие государственные должности*** | | | |
| A2008 | Начальник аппарата Счетной палаты | 116 | 11,07 |
| A2009 | Генеральный секретарь Офиса народного адвоката | 116 | 11,07 |
| ***2. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2021 | Руководитель аппарата Центральной избирательной комиссии | 102 | 8,26 |
| A2022 | Начальник главного управления | 102 | 8,26 |
| A2028 | Начальник управления | 99 | 7,76 |
| A2041 | Начальник управления в составе главного управления | 95 | 7,14 |
| A2060 | Начальник отдела | 87 | 6,04 |
| A2061 | Начальник представительства | 87 | 6,04 |
| A2067 | Начальник отдела в составе управления | 85 | 5,79 |
| A2076 | Начальник службы | 83 | 5,55 |
| ***3. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2062 | Главный публичный аудитор | 87 | 6,04 |
| A2077 | Старший публичный аудитор | 83 | 5,55 |
| A2092 | Публичный аудитор | 78 | 5,00 |
| A2086 | Главный государственный контролер | 81 | 5,33 |
| A2106 | Старший государственный контролер | 75 | 4,70 |
| A2139 | Государственный контролер | 70 | 4,23 |
| A2079 | Главный бухгалтер | 83 | 5,55 |
| A2087 | Главный инспектор по неподкупности | 81 | 5,33 |
| A2107 | Старший инспектор по неподкупности | 75 | 4,70 |
| A2140 | Инспектор по неподкупности | 70 | 4,23 |
| A2102 | Главный внутренний аудитор | 77 | 4,90 |
| A2133 | Старший внутренний аудитор | 72 | 4,41 |
| A2166 | Внутренний аудитор | 65 | 3,81 |
| A2109 | Главный консультант | 75 | 4,70 |
| A2141 | Старший консультант | 70 | 4,23 |
| A2167 | Консультант | 65 | 3,81 |
| A2108 | Главный инспектор | 75 | 4,70 |
| A2142 | Старший инспектор | 70 | 4,23 |
| A2168 | Инспектор | 65 | 3,81 |
| A2169 | Главный специалист | 65 | 3,81 |
| A2192 | Старший специалист | 60 | 3,43 |
| A2205 | Специалист | 55 | 3,09 |
| **Центральные аппараты министерств** | | | |
| ***1. Высшие руководящие государственные должности*** | | | |
| A2002 | Генеральный государственный секретарь | 125 | 13,37 |
| A2005 | Государственный секретарь | 121 | 12,29 |
| ***2. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2023 | Начальник главного управления | 102 | 8,26 |
| A2029 | Начальник управления | 99 | 7,76 |
| A2042 | Начальник управления в составе главного управления | 95 | 7,14 |
| A2063 | Начальник отдела | 87 | 6,04 |
| A2068 | Начальник отдела в составе управления | 85 | 5,79 |
| A2080 | Начальник службы | 83 | 5,55 |
| ***3. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2081 | Главный бухгалтер | 83 | 5,55 |
| A2110 | Главный консультант | 75 | 4,70 |
| A2143 | Старший консультант | 70 | 4,23 |
| A2170 | Консультант | 65 | 3,81 |
| A2103 | Главный внутренний аудитор | 77 | 4,90 |
| A2134 | Старший внутренний аудитор | 72 | 4,41 |
| A2171 | Внутренний аудитор | 65 | 3,81 |
| A2172 | Главный специалист | 65 | 3,81 |
| A2193 | Старший специалист | 60 | 3,43 |
| A2206 | Специалист | 55 | 3,09 |
| **Центральные и подведомственные административные органы** | | | |
| ***1. Высшие руководящие государственные должности*** | | | |
| A2010 | Заместитель генерального директора | 116 | 11,07 |
| A2011 | Заместитель председателя Национальной кассы социального страхования | 116 | 11,07 |
| ***2. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2007 | Директор Государственной налоговой службы/Таможенной службы | 120 | 12,04 |
| A2012 | Председатель | 116 | 11,07 |
| A2013 | Директор | 110 | 9,77 |
| A2014 | Начальник инспектората/инспекции | 110 | 9,77 |
| A2030 | Генеральный секретарь совета Национального агентства по обеспечению качества в образовании и научных исследованиях | 99 | 7,76 |
| A2031 | Начальник главного управления | 99 | 7,76 |
| A2032 | Начальник департамента | 99 | 7,76 |
| A2043 | Главный хранитель фондов | 95 | 7,14 |
| A2044 | Начальник управления | 95 | 7,14 |
| A2052 | Начальник управления в составе главного управления | 92 | 6,70 |
| A2082 | Начальник отдела | 83 | 5,55 |
| A2091 | Начальник отдела в составе управления | 80 | 5,22 |
| A2093 | Начальник службы | 78 | 5,00 |
| **3. *Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2094 | Главный бухгалтер | 78 | 5,00 |
| A2144 | Главный консультант | 70 | 4,23 |
| A2155 | Старший консультант | 68 | 4,06 |
| A2182 | Консультант | 61 | 3,51 |
| A2135 | Главный внутренний аудитор | 72 | 4,41 |
| A2145 | Старший внутренний аудитор | 70 | 4,23 |
| A2173 | Внутренний аудитор | 65 | 3,81 |
| A2146 | Главный инспектор | 70 | 4,23 |
| A2156 | Старший инспектор | 68 | 4,06 |
| A2183 | Инспектор | 61 | 3,51 |
| A2147 | Главный советник по пробации | 70 | 4,23 |
| A2174 | Старший советник по пробации | 65 | 3,81 |
| A2196 | Советник по пробации | 58 | 3,29 |
| A2184 | Главный специалист | 61 | 3,51 |
| A2207 | Старший специалист | 55 | 3,09 |
| A2213 | Специалист | 52 | 2,90 |
| **Децентрализованные территориальные подразделения в подчинении министерств и других административных органов** | | | |
| ***1. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2018 | Начальник таможенного бюро | 106 | 8,98 |
| A2037 | Начальник главного управления | 97 | 7,44 |
| A2036 | Начальник территориального подразделения | 97 | 7,44 |
| A2038 | Начальник территориальной инспекции | 97 | 7,44 |
| A2054 | Начальник управления | 90 | 6,43 |
| A2095 | Начальник отдела | 78 | 5,00 |
| A2111 | Начальник отдела в составе управления | 75 | 4,70 |
| A2123 | Начальник службы | 73 | 4,51 |
| ***2. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2213 | Главный бухгалтер | 73 | 4,51 |
| A2118 | Главный инспектор | 68 | 4,06 |
| A2214 | Старший инспектор | 63 | 3,66 |
| A2215 | Инспектор | 55 | 3,09 |
| A2152 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| A2159 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| A2176 | Специалист | 50 | 2,79 |
| **Аппарат Генеральной прокуратуры и специализированных прокуратур, аппарат Высшего совета прокуроров, секретариат Конституционного суда, секретариат Высшего совета магистратуры, секретариат Высшей судебной палаты** | | | |
| ***1. Высшие руководящие государственные должности*** | | | |
| A2003 | Начальник аппарата/начальник секретариата | 125 | 13,37 |
| A2006 | Заместитель начальника аппарата/заместитель начальника секретариата | 121 | 12,29 |
| ***2. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2024 | Главный инспектор Инспекции прокуроров | 102 | 8,26 |
| A2033 | Начальник управления | 99 | 7,76 |
| A2064 | Начальник отдела | 87 | 6,04 |
| A2069 | Начальник отдела в составе управления | 85 | 5,79 |
| A2083 | Начальник службы | 83 | 5,55 |
| ***3. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2050 | Инспектор Инспекции прокуроров | 94 | 6,99 |
| A2084 | Главный бухгалтер | 83 | 5,55 |
| A2112 | Помощник судьи | 75 | 4,70 |
| A2113 | Консультант прокурора | 75 | 4,70 |
| A2114 | Главный консультант | 75 | 4,70 |
| A2148 | Старший консультант | 70 | 4,23 |
| A2149 | Секретарь судебного заседания | 70 | 4,23 |
| A2175 | Консультант | 65 | 3,81 |
| A2176 | Главный специалист | 65 | 3,81 |
| A2194 | Старший специалист | 60 | 3,43 |
| A2209 | Специалист | 55 | 3,09 |
| **Апелляционные палаты** | | | |
| ***1. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2055 | Начальник секретариата | 90 | 6,43 |
| A2070 | Начальник управления | 85 | 5,79 |
| A2096 | Начальник отдела | 78 | 5,00 |
| A2115 | Начальник отдела в составе управления | 75 | 4,70 |
| A2125 | Начальник службы | 73 | 4,51 |
| ***2. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2116 | Помощник судьи | 75 | 4,70 |
| A2126 | Главный бухгалтер | 73 | 4,51 |
| A2177 | Секретарь судебного заседания | 65 | 3,81 |
| A2185 | Главный специалист | 61 | 3,51 |
| A2210 | Старший специалист | 55 | 3,09 |
| A2215 | Специалист | 52 | 2,90 |
| **Суды** | | | |
| ***1. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2065 | Начальник секретариата | 86 | 5,91 |
| A2088 | Начальник управления | 81 | 5,33 |
| A2127 | Начальник отдела | 73 | 4,51 |
| A2150 | Начальник отдела в составе управления | 70 | 4,23 |
| A2158 | Начальник службы | 68 | 4,06 |
| ***2. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2151 | Помощник судьи | 70 | 4,23 |
| A2159 | Главный бухгалтер | 68 | 4,06 |
| A2186 | Секретарь судебного заседания | 61 | 3,51 |
| A2198 | Главный специалист | 58 | 3.29 |
| A2216 | Старший специалист | 52 | 2.90 |
| A2224 | Специалист | 50 | 2,79 |
| **Территориальные прокуратуры** | | | |
| ***1. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2128 | Консультант прокурора | 73 | 4,51 |
| A2199 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| A2217 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| A2225 | Специалист | 50 | 2,79 |
| **Дипломатические должности в учреждениях дипломатической службы** | | | |
| ***1. Высшие руководящие должности*** | | | |
| A2015 | Чрезвычайный и Полномочный Посол | 110 | 9,77 |
| A2016 | Постоянный представитель или делегат при международной организации | 110 | 9,77 |
| A2017 | Посол по особым поручениям | 110 | 9,77 |
| A2019 | Посланник | 106 | 8,98 |
| A2034 | Поверенный в делах или временный поверенный в делах | 99 | 7,76 |
| A2045 | Генеральный консул | 95 | 7,14 |
| ***2. Руководящие должности*** | | | |
| A2071 | Министр-советник | 85 | 5,79 |
| ***3. Исполнительные должности*** | | | |
| A2117 | Советник | 75 | 4,70 |
| A2118 | Консул | 75 | 4,70 |
| A2152 | Первый секретарь | 70 | 4,23 |
| A2178 | Второй секретарь | 65 | 3,81 |
| A2187 | Вице-консул | 61 | 3,51 |
| A2188 | Третий секретарь | 61 | 3,51 |
| A2189 | Консульский агент | 61 | 3,51 |
| A2211 | Атташе | 55 | 3,09 |
| **Аппарат Примэрии муниципия Кишинэу, подразделения, подведомственные Муниципальному совету Кишинэу, и аппараты претур муниципия Кишинэу** | | | |
| ***1. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2025 | Секретарь муниципального совета | 102 | 8,26 |
| A2035 | Начальник главного управления | 99 | 7,76 |
| A2046 | Начальник управления | 95 | 7,14 |
| A2056 | Начальник управления в составе главного управления | 90 | 6,43 |
| A2073 | Секретарь претуры | 98 | 7,60 |
| A2085 | Начальник отдела | 83 | 5,55 |
| A2089 | Начальник отдела в составе управления | 81 | 5,33 |
| A2097 | Начальник службы | 78 | 5,00 |
| ***2. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2098 | Главный архитектор | 78 | 5,00 |
| A2099 | Главный бухгалтер | 78 | 5,00 |
| A2136 | Главный внутренний аудитор | 72 | 4,41 |
| A2153 | Старший внутренний аудитор | 70 | 4,23 |
| A2179 | Внутренний аудитор | 65 | 3,81 |
| A2190 | Главный специалист | 61 | 3,51 |
| A2212 | Старший специалист | 55 | 3,09 |
| A2218 | Специалист | 52 | 2,90 |
| **АТО Гагаузия, аппарат Примэрии муниципия Бэлць** | | | |
| ***3. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2039 | Секретарь муниципального совета | 97 | 7,44 |
| A2047 | Начальник главного управления | 95 | 7,14 |
| A2051 | Начальник управления | 93 | 6,85 |
| A2058 | Начальник управления в составе главного управления | 88 | 6,17 |
| A2090 | Начальник отдела | 81 | 5,33 |
| A2104 | Начальник отдела в составе управления | 77 | 4,91 |
| A2119 | Начальник службы | 75 | 4,70 |
| ***4. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2120 | Главный архитектор | 75 | 4,70 |
| A2121 | Главный бухгалтер | 75 | 4,70 |
| A2137 | Главный внутренний аудитор | 72 | 4,41 |
| A2154 | Старший внутренний аудитор | 70 | 4,23 |
| A2180 | Внутренний аудитор | 65 | 3,81 |
| A2200 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| A2219 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| A2226 | Специалист | 50 | 2,79 |
| **Аппарат председателя района и подразделений, подведомственных районному совету** | | | |
| ***5. Руководящие государственные должности*** | | | |
| A2048 | Секретарь районного совета | 95 | 7,14 |
| A2053 | Начальник главного управления | 92 | 6,70 |
| A2057 | Начальник управления | 90 | 6,43 |
| A2072 | Начальник управления в составе главного управления | 85 | 5,79 |
| A2100 | Начальник отдела | 78 | 5,00 |
| A2122 | Начальник отдела в составе управления | 75 | 4,70 |
| A2129 | Начальник службы | 73 | 4,51 |
| ***6. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2130 | Главный архитектор | 73 | 4,51 |
| A2131 | Главный бухгалтер | 73 | 4,51 |
| A2195 | Главный внутренний аудитор | 59 | 3,36 |
| A2203 | Старший внутренний аудитор | 57 | 3,23 |
| A2220 | Внутренний аудитор | 52 | 2,90 |
| A2201 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| A2221 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| A2227 | Специалист | 50 | 2,79 |
| **Органы публичного управления первого уровня** | | | |
| ***1. Руководящие должности*** | | | |
| A2160 | Секретарь местного совета | 68 | 4,06 |
| ***2. Исполнительные государственные должности*** | | | |
| A2161 | Главный архитектор | 66 | 3,89 |
| A2162 | Главный бухгалтер | 66 | 3,89 |
| A2202 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| A2222 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| A2228 | Специалист | 50 | 2,79 |
| **Примечания:**  **1.** Должности «Начальник территориального бюро» и «Заместитель начальника территориального бюро», перечисленные в разделе «Секретариат Парламента, Аппарат Президента Республики Молдова, Государственная канцелярия», а также должности, перечисленные в разделе «Децентрализованные территориальные подразделения в подчинении министерств и других административных органов», относятся к территориальному бюро Государственной канцелярии, учрежденному в муниципии Кишинэу, и, соответственно, децентрализованным территориальным подразделениям в муниципии Кишинэу. Классы оплаты труда для аналогичных должностей, учрежденных в территориальных бюро Государственной Канцелярии или децентрализованных подразделениях в других городах, кроме муниципия Кишинэу, устанавливаются на два последовательных класса оплаты труда меньше, чем установленные в таблице.  **2.** В территориальных бюро Государственной Канцелярии учреждаются только следующие должности: начальник территориального бюро, заместитель начальника территориального бюро, главный специалист, старший специалист и специалист.  **3.** Классы оплаты труда по государственным должностям, учрежденным в территориальных подразделениях независимых органов публичной власти, устанавливаются на два последовательных класса оплаты труда меньше, чем указанные в таблице для государственных должностей в центральном аппарате этих органов.  **4.** К должности «Начальник представительства» относится руководитель созданного в соответствии со специальным законом территориального подразделения (представительства) Офиса народного адвоката.  **5.** В соответствии с классом оплаты труда, установленным для должности «Начальник таможенного бюро», устанавливается класс оплаты труда для начальника Главного управления налогового администрирования и начальника Главного управления администрирования крупных налогоплательщиков в составе Государственной налоговой службы.  **6.** В консульствах, в которых не учреждена должность «Генеральный консул», консулу устанавливается 80-й класс оплаты труда.  **7.** Для районов с численностью населения более 50000 жителей устанавливаются классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, указанные в таблице для государственных должностей в разделе «Аппарат председателя района и подразделений, подведомственных районному совету». Для государственных должностей, учрежденных в аппарате председателя района и подразделений, подведомственных районному совету, когда численность населения района составляет менее 50000 жителей, классы оплаты труда устанавливаются на два последовательных класса оплаты труда меньше по сравнению с классами, установленными для аналогичных должностей в таблице в соответствующем разделе.  **8.** Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, указанные в таблице для государственных должностей в разделе «Органы публичного управления первого уровня», устанавливаются для органов публичного управления в населенных пунктах с численностью населения свыше 10001 жителей. Для государственных служащих органов публичного управления первого уровня в населенных пунктах с численностью населения 5001–10000 жителей классы оплаты труда устанавливаются на три последовательных класса меньше по сравнению с указанными в таблице, а для государственных служащих органов публичного управления первого уровня в населенных пунктах с численностью населения до 5000 жителей классы оплаты труда устанавливаются на шесть последовательных классов меньше по сравнению с указанными в таблице в соответствующем разделе для аналогичных должностей.  **9.** Для государственных служащих, отвечающих за разработку и координацию разработки политик (за исключением высших руководящих должностей) в составе министерств, Государственной канцелярии, Секретариата Парламента, Аппарата Президента Республики Молдова, классы оплаты труда, указанные в таблице, увеличиваются на шесть последовательных классов по сравнению с указанными в таблице для этих должностей. | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Таблица 3    **Должности в кабинете лиц, исполняющих ответственные**  **государственные должности (А5)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс  оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Председатель Парламента, Президент Республики Молдова, Премьер-министр** | | | |
| A5001 | Руководитель кабинета | 125 | 13,37 |
| A5002 | Советник | 121 | 12,29 |
| A5007 | Помощник | 65 | 3,81 |
| A5010 | Секретарь | 49 | 2,73 |
| **Первый заместитель Премьер-министра, заместитель Председателя Парламента, заместитель Премьер-министра, председатель парламентской фракции, депутат Парламента, министр, народный адвокат, генеральный примар муниципия Кишинэу** | | | |
| A5003 | Руководитель кабинета | 90 | 6,43 |
| A5005 | Советник | 83 | 5,55 |
| A5008 | Помощник | 65 | 3,81 |
| A5011 | Секретарь | 49 | 2,73 |
| **Генеральный директор центрального административного органа** | | | |
| A5004 | Руководитель кабинета | 84 | 5,67 |
| A5006 | Советник | 80 | 5,22 |
| A5009 | Помощник | 63 | 3,66 |
| A5012 | Секретарь | 45 | 2,51 |
| **Примечания:**  **1.** Класс оплаты труда для должности «Руководитель кабинета», указанной в таблице в первом и втором разделах, относится к должности «Руководитель кабинета» со статусом управления. Класс оплаты труда для должности «Руководитель кабинета» со статусом отдела устанавливается на два последовательных класса оплаты труда меньше по сравнению с классом, указанным в таблице для должности «Руководитель кабинета», а для подразделения со статусом службы устанавливается на четыре последовательных класса оплаты труда меньше по сравнению с указанным в таблице для этой же должности.  **2.** Кабинет Генерального директора может быть учрежден на уровне отдела или службы. Класс оплаты труда для должности «Руководитель кабинета» в третьем разделе относится к кабинету со статусом отдела. Класс оплаты труда для должности «Руководитель кабинета» со статусом службы устанавливается на два последовательных класса меньше по сравнению с указанным в таблице для должности «Руководитель кабинета» в данном разделе. | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Приложение 4    **Группа занятий «Правосудие (B)»**    **1.** Положения настоящего приложения регулируют код должности, название должности, класс оплаты труда и относящийся к ней коэффициент оплаты труда для должностей судей и прокуроров в соответствии с таблицей 1 и для специализированного персонала области судебной экспертизы – в соответствии с таблицей 2.  **2.** Для определения классов оплаты труда и соответствующих им коэффициентов оплаты труда для других категорий работников, которые могут работать в органах судебной власти, используются приложения к настоящему закону, регулирующие специализированные должности в соответствующей группе занятий.    Таблица 1    **Ответственные государственные должности: судьи и прокуроры (B1)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент  оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Конституционный суд** | | | |
| B1001 | Председатель | 130 | 15,00 |
| B1020 | Судья | 121 | 12,29 |
| B1039 | Судья-ассистент | 111 | 9,97 |
| **Высший совет магистратуры** | | | |
| B1002 | Председатель со стажем работы в должности судьи более 16 лет | 129 | 14,53 |
| B1004 | Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи более 16 лет | 126 | 13,65 |
| B1021 | Судья со стажем работы в должности судьи более 16 лет | 121 | 12,29 |
| B1027 | Судья со стажем работы в должности судьи до 16 лет | 119 | 11,79 |
| B1043 | Главный судебный инспектор | 108 | 9,37 |
| B1046 | Судебный инспектор со стажем работы по юридической специальности более 12 лет | 106 | 8,98 |
| B1050 | Судебный инспектор со стажем работы в юридической специальности от 7 до 12 лет | 104 | 8,62 |
| **Высшая судебная палата** | | | |
| B1003 | Председатель | 127 | 13,94 |
| B1006 | Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи более 16 лет | 126 | 13,65 |
| B1009 | Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи до 16 лет | 124 | 13,09 |
| B1010 | Заместитель председателя коллегии со стажем работы в должности судьи более 16 лет | 124 | 13,09 |
| B1014 | Заместитель председателя коллегии со стажем работы в должности судьи до 16 лет | 122 | 12,55 |
| B1022 | Судья со стажем работы в должности судьи более 16 лет | 121 | 12,29 |
| B1028 | Судья со стажем работы в должности судьи до 16 лет | 119 | 11,79 |
| **Апелляционные палаты** | | | |
| B1015 | Председатель со стажем работы в должности судьи более 15 лет | 122 | 12,55 |
| B1024 | Председатель со стажем работы в должности судьи до 15 лет | 120 | 12,04 |
| B1030 | Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи более 15 лет | 118 | 11,55 |
| B1033 | Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи до 15 лет | 116 | 11,07 |
| B1037 | Судья со стажем работы в должности судьи более 15 лет | 113 | 10,40 |
| B1040 | Судья со стажем работы в должности судьи до 15 лет | 111 | 9,97 |
| **Территориальные суды** | | | |
| B1036 | Председатель со стажем работы в должности судьи более 12 лет | 114 | 10,62 |
| B1038 | Председатель со стажем работы в должности судьи от 6 до 12 лет | 112 | 10,19 |
| B1041 | Председатель со стажем работы в должности судьи до 6 лет | 110 | 9,77 |
| B1042 | Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи более 12 лет | 110 | 9,77 |
| B1044 | Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи от 6 до 12 лет | 108 | 9,37 |
| B1047 | Заместитель председателя со стажем работы в должности судьи до 6 лет | 106 | 8,98 |
| B1048 | Судья со стажем работы в должности судьи более 12 лет | 106 | 8,98 |
| B1051 | Судья со стажем работы в должности судьи от 6 до 12 лет | 104 | 8,62 |
| B1054 | Судья со стажем работы в должности судьи до 6 лет | 102 | 8,26 |
| **Высший совет прокуроров** | | | |
| B1007 | Председатель | 127 | 13,94 |
| **Генеральная прокуратура** | | | |
| B1008 | Генеральный прокурор | 127 | 13,94 |
| B1012 | Заместитель Генерального прокурора со стажем работы в должности прокурора более 16 лет | 123 | 12,82 |
| B1016 | Заместитель Генерального прокурора со стажем работы в должности прокурора до 16 лет | 122 | 12,55 |
| B1017 | Главный прокурор управления со стажем работы в должности прокурора более 16 лет | 122 | 12,55 |
| B1023 | Главный прокурор управления со стажем работы в должности прокурора до 16 лет | 121 | 12,29 |
| B1025 | Главный прокурор отдела со стажем работы в должности прокурора более 16 лет | 120 | 12,04 |
| B1029 | Главный прокурор отдела со стажем работы в должности прокурора до 16 лет | 119 | 11,79 |
| B1031 | Прокурор со стажем работы в должности прокурора более 16 лет | 117 | 11,31 |
| B1034 | Прокурор со стажем работы в должности до 16 лет | 115 | 10,85 |
| **Специализированные прокуратуры** | | | |
| B1013 | Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора более 16 лет | 123 | 12,82 |
| B1018 | Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора до 16 лет | 122 | 12,55 |
| B1019 | Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора более 16 лет | 122 | 12,55 |
| B1026 | Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора до 16 лет | 120 | 12,04 |
| B1032 | Прокурор со стажем работы в должности прокурора более 16 лет | 117 | 11,31 |
| B1035 | Прокурор со стажем работы в должности прокурора до 16 лет | 115 | 10,85 |
| **Территориальные прокуратуры** | | | |
| B1045 | Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора более 12 лет | 108 | 9,37 |
| B1049 | Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора от 6 до 12 лет | 106 | 8,98 |
| B1052 | Главный прокурор со стажем работы в должности прокурора до 6 лет | 104 | 8,62 |
| B1053 | Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора более 12 лет | 104 | 8,62 |
| B1055 | Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора от 6 до 12 лет | 102 | 8,26 |
| B1056 | Заместитель главного прокурора со стажем работы в должности прокурора до 6 лет | 100 | 7,93 |
| B1057 | Прокурор со стажем работы в должности прокурора более 12 лет | 100 | 7,93 |
| B1058 | Прокурор со стажем работы в должности прокурора от 6 до 12 лет | 98 | 7,60 |
| B1059 | Прокурор со стажем работы в должности прокурора до 6 лет | 96 | 7,29 |
| **Примечание:**  Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда членов Высшего совета прокуроров, избираемых из числа исполняющих должность прокуроров, устанавливаются на уровне классов оплаты труда и коэффициентов оплаты труда, указанных для прокуроров, в зависимости от стажа работы в должности прокурора, или, по обстоятельствам, в Генеральной прокуратуре, специализированных или территориальных прокуратурах, из которых они были откомандированы для осуществления полномочий. | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Таблица 2    **Специализированный персонал области судебной экспертизы** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| B6001 | Директор | 110 | 9,77 |
| B6002 | Начальник лаборатории | 83 | 5,55 |
| B6003 | Начальник отдела | 83 | 5,55 |
| B6004 | Начальник службы | 80 | 5,22 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| B6005 | Судебный эксперт высшей категории (врач) | 80 | 5,22 |
| B6006 | Судебный эксперт первой категории (врач) | 78 | 5,00 |
| B6007 | Судебный эксперт второй категории (врач) | 76 | 4,80 |
| B6008 | Судебный эксперт третьей категории (врач) | 74 | 4,60 |
| B6009 | Судебный эксперт высшей категории | 70 | 4,23 |
| B6010 | Судебный эксперт первой категории | 67 | 3,98 |
| B6011 | Судебный эксперт второй категории | 65 | 3,81 |
| B6012 | Судебный эксперт третьей категории | 61 | 3,51 |
| **Примечания**  **1.** Класс оплаты труда для руководящей должности «Директор» включает максимальный стаж работы и не подлежит увеличению согласно условиям части (7) статьи 12.  **2.** Класс оплаты труда для эксперта-стажера, проходящего стажировку в публичном судебно-экспертном учреждении, устанавливается на два последовательных класса меньше по сравнению с указанным в таблице для должности «Судебный эксперт третьей категории».  **3.** Для судебных экспертов (врачей) устанавливается максимальный объем работы по совместительству в пределах 0,5 ставки.  **4.** Директору Центра судебной медицины и его заместителям (судебным экспертам (врачам)) разрешается работать по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 0,25 ставки судебного эксперта. За исполнение должности судебного эксперта ему выплачивается заработная плата, определенная в соответствии с законом для судебного эксперта соответствующей квалификационной категории пропорционально фактически отработанному в этой должности времени. | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Приложение 5    **Группа занятий «Национальная оборона (C)»**    **1.** Положения настоящего приложения регулируют код должности, названия должностей, класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для должностей с особым статусом: военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов национальной обороны – согласно таблице в настоящем приложении.  **2.** Бюджетные единицы в области национальной обороны могут создавать в качестве должностей с особым статусом, помимо перечисленных в настоящем приложении, и другие должности, свойственные другим областям занятости, используя для определения основной заработной платы соответствующие приложения к настоящему закону.    **Должности с особым статусом органов национальной обороны (C3)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Центральный аппарат Министерства обороны, Главного штаба Национальной**  **армии и центральный орган подведомственного административного органа** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| C3001 | Начальник Главного штаба Национальной армии | 125 | 13,37 |
| C3002 | Директор | 110 | 9,77 |
| C3003 | Начальник инспектората | 110 | 9,77 |
| C3004 | Директор главного управления | 102 | 8,26 |
| C3005 | Начальник управления | 99 | 7,76 |
| C3007 | Начальник отдела | 87 | 6,04 |
| C3013 | Начальник службы | 83 | 5,55 |
| C3035 | Командир группы | 55 | 3,09 |
| C3036 | Начальник бюро | 55 | 3,09 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| C3016 | Главный офицер | 75 | 4,70 |
| C3020 | Старший офицер | 70 | 4,23 |
| C3026 | Офицер | 65 | 3,81 |
| C3017 | Главный инспектор | 75 | 4,70 |
| C3021 | Старший инспектор | 70 | 4,23 |
| C3027 | Инспектор | 65 | 3,81 |
| C3028 | Главный специалист | 65 | 3,81 |
| C3032 | Старший специалист | 60 | 3,09 |
| C3037 | Специалист | 55 | 2,73 |
| C3042 | Адъютант | 49 | 2,73 |
| **Воинские части и военные учреждения** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| C3006 | Командир бригады | 97 | 7,44 |
| C3008 | Командир полка | 87 | 6,04 |
| C3009 | Командир отдельного батальона/отдельной эскадрильи | 87 | 6,04 |
| C3010 | Руководитель президентского оркестра | 87 | 6,04 |
| C3011 | Начальник центра | 87 | 6,04 |
| C3012 | Командир территориального военного центра | 85 | 5,79 |
| C3014 | Командир батальона/дивизии | 83 | 5,55 |
| C3015 | Начальник базы | 78 | 5,00 |
| C3051 | Командир воздушного судна/пилот | 75 | 4,70 |
| C3019 | Начальник отдела | 73 | 4,51 |
| C3022 | Начальник службы | 70 | 4,23 |
| C3023 | Начальник отделения бригады | 70 | 4,23 |
| C3024 | Командир роты | 70 | 4,23 |
| C3025 | Начальник отделения батальона | 68 | 4,06 |
| C3029 | Командир батареи | 65 | 3,81 |
| C3030 | Командир взвода | 65 | 3,81 |
| C3038 | Командир подразделения (в подразделениях специального назначения) | 55 | 3,09 |
| C3043 | Командир отделения | 49 | 2,73 |
| C3044 | Начальник бюро | 49 | 2,73 |
| C3046 | Командир расчета | 45 | 2,51 |
| ***1.2 Исполнительные должности*** | | | |
| C3031 | Главный офицер | 61 | 3,51 |
| C3033 | Старший офицер | 58 | 3,29 |
| C3039 | Офицер | 55 | 3,09 |
| C3034 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| C3040 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| C3041 | Специалист | 50 | 2,79 |
| C3048 | Кинолог | 44 | 2,46 |
| **Примечания:**  **1.** Должности, создаваемые в подведомственных подразделениях и/или учреждениях Министерства обороны в сфере образования, культуры, спорта, здравоохранения, или другой специализированный персонал (экономист, бухгалтер и т.д.), обслуживающий или вспомогательный персонал, а также соответствующие классы оплаты труда устанавливаются в соответствии с приложением к закону, регулирующим должности в соответствующей области занятости. Кроме того, если эти должности создаются как должности с особым статусом, лица, занимающие эти должности, вправе получать надбавку за профессиональный уровень, установленную в соответствии со статьей 13 и приложением 2.  **2.** В военно-административных органах Национальной армии могут создаваться следующие должности: командир территориального военного центра, начальник отдела, начальник службы, специалист (главный, старший). Класс оплаты труда для указанных должностей определяется в соответствии с разделом «Воинские части и военные учреждения» вышеприведенной таблицы. Должности и соответствующие классы оплаты труда из таблицы применяются для военно-административных органов, отнесенных к группе I, а именно: военные центры в муниципиях Кишинэу и Бэлць и АТО Гагаузия. Классы оплаты труда для должностей, созданных в других территориальных военных центрах, территориальных административных органах, отнесенных к группе II, устанавливаются на 2 класса оплаты труда ниже по сравнению с классами, установленными в соответствующем разделе таблицы для аналогичных должностей.  **3.** Для должностей с особым статусом (военнослужащих) рядового состава, сержантов и плутоньеров классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда определяются следующим образом: | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Код должностей** | **Для должностей, которым соответствует профессиональный уровень:** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| С3045 | Плутоньер-адъютант | 47 | 2,56 |
| С3047 | Старший плутоньер | 45 | 2,51 |
| С3049 | Плутоньер | 44 | 2,46 |
| С3050 | Старший сержант | 42 | 2,36 |
| С3051 | Сержант | 41 | 2,26 |
| С3052 | Младший сержант | 40 | 2,21 |
| С3053 | Капрал | 39 | 2,17 |
| С3054 | Солдат | 38 | 2,12 |
| Список должностей с особым статусом, соответствующих каждому профессиональному уровню, утверждается министром обороны, который информирует Министерство финансов о их включении в регистр должностей.  **4.** При переводе военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава, служащих с особым статусом органов национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка из одного органа в другой срок службы в предыдущем органе учитывается при определении ступени оплаты труда в соответствии с частью (7) статьи 12.  **5.** Класс оплаты труда для военнослужащих по контракту, откомандированных в составе воинского контингента по поддержанию мира в зоне безопасности, повышается по сравнению с классом, установленным в таблице, следующим образом:  – на 7 последовательных классов для должности старшего офицера;  – на 5 последовательных классов для должности младшего офицера;  – на 3 последовательных класса для должности сержанта;  – на 1 класс для рядовых.  **6.** Класс оплаты труда для должности кинолога, указанный в таблице из приложения, устанавливается для специалистов, несущих службу с использованием служебных собак (поисковиков), для дрессировщиков служебных собак, занимающихся дрессировкой и несущих караульную службу с использованием служебных собак. Класс оплаты труда для специалистов, занимающихся кормлением собак в домашних условиях, повышается на 4 последовательных класса оплаты труда по сравнению с классом, установленным в таблице для этой должности. | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Приложение 1    **Группа занятий «Общественный порядок**  **и государственная безопасность (D)»**    **1.** Положения настоящего приложения регулируют код должности, названия должностей, класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для должностей с особым статусом, специфические должности органов общественного порядка и государственной безопасности согласно таблице в настоящем приложении.  **2.** Бюджетные единицы в области общественного порядка и государственной безопасности могут устанавливать в качестве должностей с особым статусом, помимо перечисленных в настоящем приложении, и другие должности, свойственные другим областям занятости, используя для определения основной заработной платы соответствующие приложения к настоящему закону.    **Должности с особым статусом органов общественного порядка и**  **государственной безопасности (D3)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Министерство внутренних дел** | | | |
| **Центральный аппарат министерства и подведомственных**  **ему административных органов** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| D3001 | Начальник генерального инспектората | 110 | 9,77 |
| D3002 | Начальник (командир) департамента | 110 | 9,77 |
| D3003 | Директор | 110 | 9,77 |
| D3005 | Начальник главного управления | 102 | 8,26 |
| D3013 | Начальник управления | 99 | 7,76 |
| D3028 | Начальник отдела | 87 | 6,04 |
| D3029 | Офицер связи | 87 | 6,04 |
| D3040 | Начальник службы | 83 | 5,55 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| D3050 | Главный офицер | 75 | 4,70 |
| D3064 | Старший офицер | 70 | 4,23 |
| D3089 | Офицер | 65 | 3,81 |
| D3090 | Главный специалист | 65 | 3,81 |
| D3122 | Старший специалист | 60 | 3,43 |
| D3135 | Специалист | 55 | 3,09 |
| **Учреждения и подразделения, подчиненные Министерству внутренних**  **дел и подведомственным ему административным органам** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| D3006 | Начальник национального инспектората | 102 | 8,26 |
| D3007 | Директор/начальник | 102 | 8,26 |
| D3017 | Начальник главного управления | 97 | 7,44 |
| D3018 | Командир бригады | 97 | 7,44 |
| D3021 | Начальник управления | 95 | 7,14 |
| D3026 | Командир отряда | 90 | 6,43 |
| D3030 | Начальник специального объекта | 87 | 6,04 |
| D3031 | Начальник независимого центра | 87 | 6,04 |
| D3041 | Начальник отдела | 83 | 5,55 |
| D3060 | Начальник службы | 73 | 4,51 |
| D3065 | Командир роты | 70 | 4,23 |
| D3091 | Командир взвода | 65 | 3,81 |
| D3110 | Командир группы | 61 | 3,51 |
| D3126 | Командир наряда | 58 | 3,29 |
| D3133 | Начальник единицы (в составе другой бюджетной единицы) | 56 | 3,16 |
| D3136 | Командир/начальник расчета | 55 | 3,09 |
| D3172 | Начальники станции | 44 | 2,46 |
| D3181 | Начальник наряда | 42 | 2,36 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| D3066 | Главный офицер | 70 | 4,23 |
| D3092 | Старший офицер | 65 | 3,81 |
| D3127 | Офицер | 58 | 3,29 |
| D3067 | Главный эксперт-криминалист | 70 | 4,23 |
| D3093 | Старший эксперт-криминалист | 65 | 3,81 |
| D3128 | Эксперт-криминалист | 58 | 3,29 |
| D3111 | Главный специалист | 61 | 3,51 |
| D3137 | Старший специалист | 55 | 3,09 |
| D3149 | Специалист | 52 | 2,90 |
| D3150 | Старший субофицер | 52 | 2,90 |
| D3151 | Кинолог в звании субофицера | 52 | 2,90 |
| D3173 | Химик-дозиметрист | 44 | 2,46 |
| D3183 | Патрульный субофицер | 40 | 2,26 |
| D3184 | Субофицер | 40 | 2,26 |
| **Деконцентрированные подразделения** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| D3012 | Начальник муниципального управления | 101 | 8,09 |
| D3019 | Начальник регионального управления | 97 | 7,44 |
| D3020 | Командир бригады | 97 | 7,44 |
| D3024 | Начальник инспектората муниципальной полиции | 93 | 6,85 |
| D3025 | Начальник участкового инспектората полиции мун. Кишинэу | 93 | 6,85 |
| D3027 | Начальник районного инспектората полиции | 90 | 6,43 |
| D3032 | Начальник управления | 87 | 6,04 |
| D3033 | Командир полка | 87 | 6,04 |
| D3034 | Командир отдельного батальона | 87 | 6,04 |
| D3038 | Командир отряда | 85 | 5,79 |
| D3042 | Командир батальона (в составе другого подразделения единицы) | 83 | 5,55 |
| D3047 | Командир отдельного подразделения | 81 | 5,33 |
| D3061 | Начальник отдела | 73 | 4,51 |
| D3068 | Начальник службы | 70 | 4,23 |
| D3069 | Командир роты | 70 | 4,23 |
| D3079 | Начальник районного отдела | 68 | 4,06 |
| D3080 | Начальник изолятора | 68 | 4,06 |
| D3081 | Начальник бюро | 68 | 4,06 |
| D3082 | Начальник участка | 68 | 4,06 |
| D3094 | Начальник смены | 65 | 3,81 |
| D3095 | Командир взвода | 65 | 3,81 |
| D3112 | Начальник поста | 61 | 3,51 |
| D3113 | Командир группы | 61 | 3,51 |
| D3134 | Начальник единицы | 56 | 3,16 |
| D3138 | Начальник караула | 55 | 3,09 |
| D3165 | Командир группы | 46 | 2,56 |
| D3166 | Начальник расчета | 46 | 2,56 |
| D3174 | Начальник радиостанции | 44 | 2,46 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| D3083 | Главный офицер: оперативный дежурный, участковый, криминалист | 68 | 4,06 |
| D3114 | Старший офицер: оперативный дежурный, участковый, криминалист | 61 | 3,51 |
| D3139 | Офицер: оперативный дежурный, участковый, криминалист | 55 | 3,09 |
| D3084 | Главный офицер: розыскной, уголовного преследования | 68 | 4,06 |
| D3115 | Старший офицер: розыскной, уголовного преследования | 61 | 3,51 |
| D3140 | Офицер: розыскной, уголовного преследования | 55 | 3,09 |
| D3085 | Главный офицер | 68 | 4,06 |
| D3116 | Старший офицер | 61 | 3,51 |
| D3141 | Офицер | 55 | 3,09 |
| D3086 | Ведущий эксперт-криминалист | 68 | 4,06 |
| D3117 | Старший эксперт-криминалист | 61 | 3,51 |
| D3142 | Эксперт-криминалист | 55 | 3,09 |
| D3087 | Главный инспектор | 68 | 4,06 |
| D3118 | Старший инспектор | 61 | 3,51 |
| D3143 | Инспектор | 55 | 3,09 |
| D3129 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| D3152 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| D3158 | Специалист | 50 | 2,79 |
| D3153 | Старший субофицер | 52 | 2,90 |
| D3154 | Старший спасатель | 52 | 2,90 |
| D3155 | Старший пожарный | 52 | 2,90 |
| D3175 | Водолаз | 44 | 2,46 |
| D3176 | Спасатель | 44 | 2,46 |
| D3177 | Пожарный | 44 | 2,46 |
| D3178 | Плутоньер | 44 | 2,46 |
| D3185 | Субофицер | 40 | 2,26 |
| D3187 | Карабинер в звании субофицера | 38 | 2,17 |
| **Национальный центр по борьбе с коррупцией, Служба**  **по предупреждению и борьбе с отмыванием денег** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| D3008 | Начальник главного управления | 102 | 8,26 |
| D3014 | Начальник управления | 99 | 7,76 |
| D3035 | Начальник отдела | 87 | 6,04 |
| D3043 | Начальник службы | 83 | 5,55 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| D3051 | Главный офицер уголовного преследования | 75 | 4,70 |
| D3070 | Старший офицер уголовного преследования | 70 | 4,23 |
| D3096 | Офицер уголовного преследования | 65 | 3,81 |
| D3052 | Старший офицер уголовного преследования по особо важным делам | 75 | 4,70 |
| D3053 | Старший розыскной офицер по особо важным делам | 75 | 4,70 |
| D3054 | Главный розыскной офицер | 75 | 4,70 |
| D3071 | Старший розыскной офицер | 70 | 4,23 |
| D3097 | Розыскной офицер | 65 | 3,81 |
| D3055 | Главный инспектор | 75 | 4,70 |
| D3072 | Старший инспектор | 70 | 4,23 |
| D3098 | Инспектор | 65 | 3,81 |
| D3056 | Главный судебный эксперт | 75 | 4,70 |
| D3073 | Старший судебный эксперт | 70 | 4,23 |
| D3099 | Судебный эксперт | 65 | 3,81 |
| D3100 | Главный специалист | 65 | 3,81 |
| D3123 | Старший специалист | 60 | 3,43 |
| D3144 | Специалист | 55 | 3,09 |
| D3161 | Адъютант | 49 | 2,73 |
| **Служба информации и безопасности** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| D3009 | Начальник главного управления | 102 | 8,26 |
| D3015 | Начальник управления | 99 | 7,76 |
| D3036 | Начальник отдела | 87 | 6,04 |
| D3044 | Начальник службы | 83 | 5,55 |
| D3048 | Начальник бюро | 78 | 5,00 |
| D3062 | Начальник группы | 73 | 4,51 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| D3057 | Главный розыскной офицер | 75 | 4,70 |
| D3074 | Старший розыскной офицер | 70 | 4,23 |
| D3101 | Розыскной офицер | 65 | 3,81 |
| D3058 | Главный офицер | 75 | 4,70 |
| D3075 | Старший офицер | 70 | 4,23 |
| D3102 | Офицер | 65 | 3,81 |
| D3076 | Главный инспектор | 70 | 4,23 |
| D3103 | Старший инспектор | 65 | 4,23 |
| D3130 | Инспектор | 58 | 3,29 |
| D3104 | Главный специалист | 65 | 3,81 |
| D3124 | Старший специалист | 60 | 3,43 |
| D3145 | Специалист | 55 | 3,09 |
| D3162 | Адъютант | 49 | 2,73 |
| D3179 | Субофицер | 44 | 2,46 |
| **Служба государственной охраны** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| D3010 | Начальник главного управления | 102 | 8,26 |
| D3016 | Начальник управления | 99 | 7,76 |
| D3037 | Начальник отдела | 87 | 6,04 |
| D3045 | Начальник службы | 83 | 5,55 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| D3059 | Главный офицер | 75 | 4,70 |
| D3077 | Старший офицер | 70 | 4,23 |
| D3105 | Офицер | 65 | 3,81 |
| D3078 | Главный инспектор | 75 | 4,70 |
| D3106 | Старший инспектор | 70 | 4,23 |
| D3131 | Инспектор | 65 | 3,81 |
| D3107 | Главный специалист | 65 | 3,81 |
| D3125 | Старший специалист | 60 | 3,43 |
| D3146 | Специалист | 55 | 3,09 |
| D3186 | Старший субофицер | 52 | 2,90 |
| D3180 | Субофицер | 44 | 2,46 |
| **Система пенитенциарной администрации** | | | |
| **Национальная пенитенциарная администрация** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| D3004 | Директор | 110 | 9,77 |
| D3021 | Начальник главного управления | 97 | 7,44 |
| D3022 | Начальник управления | 95 | 7,14 |
| D3046 | Начальник отдела | 83 | 6,04 |
| D3049 | Начальник службы | 78 | 5,00 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| D3088 | Главный розыскной офицер | 68 | 4,06 |
| D3119 | Старший розыскной офицер | 61 | 3,51 |
| D3147 | Розыскной офицер | 55 | 3,09 |
| D3120 | Главный специалист | 61 | 3,51 |
| D3148 | Старший специалист | 55 | 3,09 |
| D3156 | Специалист | 52 | 2,90 |
| **Подведомственные подразделения и пенитенциарные учреждения** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| D3011 | Начальник пенитенциарного учреждения | 102 | 8,26 |
| D3023 | Директор подведомственного подразделения | 95 | 7,14 |
| D3039 | Командир батальона | 85 | 5,79 |
| D3063 | Начальник отдела | 73 | 4,51 |
| D3108 | Командир роты | 65 | 3,81 |
| D3109 | Начальник службы | 65 | 3,81 |
| D3163 | Командир отделения | 49 | 2,73 |
| D3167 | Начальник караула | 46 | 2,56 |
| D3168 | Начальник конвоя | 46 | 2,56 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| D3121 | Дежурный офицер | 61 | 3,51 |
| D3132 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| D3157 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| D3159 | Специалист | 50 | 2,79 |
| D3160 | Главный надзиратель | 50 | 2,79 |
| D3164 | Старший надзиратель | 48 | 2,67 |
| D3169 | Надзиратель | 46 | 2,56 |
| D3170 | Инспектор | 46 | 2,56 |
| D3171 | Кинолог | 46 | 2,56 |
| D3182 | Младший инспектор | 42 | 2,36 |
| D3186 | Часовой | 40 | 2,26 |
| **Примечания:**  **1.** При переводе военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава, служащих с особым статусом органов национальной обороны, государственной безопасности и общественного порядка из одного органа в другой при определении ступени оплаты труда в соответствии с частью (7) статьи 12 учитывается срок службы в предыдущем органе.  **2.** Должности, создаваемые в подразделениях и/или учреждениях, подведомственных/входящих в состав органов, приведенных в таблице, в области образования, культуры, спорта, здравоохранения, или другой персонал комплексных должностей (врач, медицинский ассистент, экономист, бухгалтер, а также другие должности соответствующих групп занятий), а также соответствующие классы оплаты труда устанавливаются в соответствии с приложением к закону, регулирующим должности в соответствующей области. Кроме того, если эти должности создаются как должности с особым статусом, лица, занимающие эти должности, вправе получать надбавку за профессиональный уровень, определенный в соответствии со статьей 13 и приложением 2.  **3.** Класс и коэффициент оплаты труда должностей помощника любой руководящей должности определяются путем понижения на 4 последовательных класса оплаты труда по отношению к оплате труда руководителя, которому он помогает.  **4.** Класс оплаты труда для должностей офицеров, в том числе офицеров уголовного преследования или розыскных офицеров и специалистов, откомандированных в специализированные прокуратуры, устанавливается путем повышения на 15 последовательных классов оплаты труда в сравнении с установленным в таблице классом для аналогичных должностей бюджетных единиц, из которых они откомандировываются.  **5.** Класс оплаты труда для должности кинолога, приведенной в таблице из приложения, устанавливается для специалистов, осуществляющих службу с использованием служебных собак (поисковиков), дрессировщиков служебных собак, занимающихся дрессировкой и несущих патрульную службу с использованием служебных собак. Классы оплаты труда для специалистов, занимающихся кормлением собак в домашних условиях, повышаются на 4 последовательных класса оплаты труда в сравнении с установленными в таблице классами для этих должностей.  **6.** Класс оплаты труда офицеров информации и безопасности территориальных органов и подведомственных административных органов Службы информации и безопасности устанавливается на 2 последовательных класса ниже в сравнении с установленным в таблице классом для должностей, отраженных в разделе «Служба информации и безопасности».  **7.** Класс оплаты труда для начальника Фельдъегерского бюро устанавливается на уровне, предусмотренном для начальника главного управления в разделе «Служба информации и безопасности».  **8.** Список должностей с особым статусом, соответствующих профессиональному уровню, и должностей, которые могут приравниваться к понятиям «плутоньер», «старший субофицер», «субофицер», «субофицер наряда», утверждается руководителем органов публичной власти, перечисленных в таблице. | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Приложение 7    **Группа занятий «Образование и исследования (E)»**    **1.** Положения настоящего приложения регулируют код должности, названия должностей, класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для:  1) педагогического и научно-педагогического персонала, включая должности руководителей, согласно таблице 1;  2) должности специалистов в сфере образования и исследований согласно таблице 2.  **2.** Класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для других должностей специализированного персонала, которые могут создаваться в бюджетных единицах сферы образования и исследований, устанавливаются в соответствии с приложением 10 или, при необходимости, другими приложениями к настоящему закону, регулирующими специализированные должности определенной области деятельности.  **3.** Должности, характерные для обслуживающего технического и вспомогательного персонала, создаваемые в бюджетных единицах сферы образования и исследований, а также классы оплаты труда и соответствующие коэффициенты оплаты труда определяются в соответствии с приложением 10.  **4.** Должности, классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, предусмотренные в настоящем приложении, применяются соответствующим образом и к аналогичным должностям, созданным в бюджетных единицах (подразделениях) других областей деятельности независимо от их ведомственного подчинения.  Таблица 1    **Педагогический и научно-педагогический персонал,**  **в том числе руководящие должности (E4)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Научно-педагогический и педагогический**  **персонал высшего образования** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| E4001 | Ректор | 104 | 8,62 |
| E4002 | Первый проректор | 102 | 8,26 |
| E4003 | Проректор | 100 | 7,93 |
| E4004 | Декан | 87 | 6,04 |
| E4006 | Продекан | 85 | 5,79 |
| E4005 | Директор докторской школы | 87 | 6,04 |
| E4007 | Заведующий кафедрой/департаментом | 83 | 5,55 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| E4010 | Профессор | 78 | 5,00 |
| E4012 | Университетский конференциар | 75 | 4,70 |
| E4013 | Университетский преподаватель | 70 | 4,23 |
| E4011 | Организатор | 78 | 5,00 |
| E4014 | Университетский ассистент | 61 | 3,51 |
| E4015 | Концертмейстер | 61 | 3,51 |
| E4016 | Мастер-инструктор | 61 | 3,51 |
| E4017 | Тренер | 61 | 3,51 |
| **Педагогический персонал учреждений общего**  **и профессионально-технического образования** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| E4008 | Директор лицея/учреждения профессионально-технического образования категории: |  |  |
|  | I | 81 | 5,33 |
|  | II | 79 | 5,11 |
|  | III | 77 | 4,90 |
|  | IV | 75 | 4,70 |
|  | V–VI | 73 | 4,51 |
| E4009 | Директор (начальник) других образовательных учреждений категории: |  |  |
|  | I | 74 | 4,60 |
|  | II | 72 | 4,41 |
|  | III | 70 | 4,23 |
|  | IV | 68 | 4,06 |
|  | V–VI | 66 | 3,89 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| E4018 | Преподаватель учреждений общего и профессионально-технического образования | 56 | 3,16 |
| E4019 | Учитель учреждений общего и профессионально-технического образования | 54 | 3,03 |
| E4020 | Воспитатель раннего образования | 52 | 2,97 |
| E4021 | Методист учреждений общего и профессионально-технического образования | 52 | 2,97 |
| E4022 | Воспитатель | 50 | 2,79 |
| E4023 | Мастер-инструктор | 50 | 2,79 |
| E4024 | Социальный педагог | 39 | 2,21 |
| E4025 | Аккомпаниатор | 39 | 2,21 |
| **Примечания:**  **1.** Класс оплаты труда для руководящих должностей, отраженных в таблице, представляет предельную управленческую степень.  **2.** Классы оплаты труда для руководящих должностей в учреждениях общего и профессионально-технического образования различаются в зависимости от категории учреждения, в котором они создаются.  Критерии и способ отнесения образовательных учреждений к этим категориям утверждаются Правительством.  **3.** Класс оплаты труда для руководящих должностей образовательных учреждений, не относящихся ни к одной из категорий перечисленных учреждений, устанавливается на 2 последовательных класса ниже по сравнению с классом, предусмотренным для должности директора (начальника) других образовательных учреждений V–VI категорий.  **4.** Класс оплаты труда для руководящих должностей детских садов, яслей, круглосуточных яслей или яслей, имеющих круглосуточные группы, повышается на 2 последовательных класса по сравнению с классом, установленным в таблице для аналогичных должностей.  **5.** Класс оплаты труда для председателя Республиканского/муниципального центра психопедагогической помощи и руководителя службы психопедагогической помощи устанавливается на уровне класса оплаты труда, предусмотренного в таблице для должности директора (начальника) других учреждений II категории.  **6.** Основная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим законом для научно-педагогического и педагогического персонала, устанавливается за педагогическую нагрузку.  **7.** Педагогическому и научно-педагогическому персоналу, занимающему руководящую должность во внутреннем подразделении или обеспечивающему замещение обязанностей руководителя практики, повышается класс оплаты труда от 2 до 4 последовательных классов в сравнении с классом, соответствующим педагогической должности.  **8.** Класс оплаты труда магистров устанавливается на 2 последовательных класса оплаты труда ниже в сравнении с классом, предусмотренным в настоящей таблице для университетского ассистента.  **9.** Научно-педагогическому персоналу за исполнение обязанностей заведующего докторантурой, постдокторантурой, ординатурой и магистратурой класс оплаты труда повышается следующим образом:  – до 100 докторантов, врачей-ординаторов, магистрантов – на 2 последовательных класса по сравнению с классом оплаты труда, соответствующим научно-педагогической должности;  – более 100 докторантов, врачей-ординаторов, магистрантов – на 3 последовательных класса по сравнению с классом оплаты труда, соответствующим научно-педагогической должности.  **10.** Научно-педагогическому персоналу за руководство студенческими группами класс оплаты труда повышается на 1 класс по сравнению с классом, соответствующим основной должности.  **11.** Класс оплаты труда для исполнительных должностей, отраженных в таблице, устанавливается для педагогического и научно-педагогического персонала, не имеющего педагогической нагрузки.  Педагогическим работникам, в том числе спортивного профиля, которым были присвоены педагогические степени категории высшая, первая или вторая, за фактически отработанное время в должностях или по специальностям, за которые им были присвоены указанные степени, класс оплаты труда повышается по сравнению с классом, установленным в таблице:  – на 5 последовательных классов для второй педагогической степени;  – на 10 последовательных классов для первой педагогической степени;  – на 15 последовательных классов для высшей педагогической степени.  Это повышение устанавливается на срок до 5 лет со дня присвоения педагогической степени. Последующая выплата основной заработной платы, повысившейся в соответствии с предыдущим абзацем, осуществляется при подтверждении до истечения предусмотренного срока уровня профессиональной подготовки. В случае понижения или лишения педагогической степени в результате очередной аттестации повысившийся класс оплаты труда понижается до класса, предусмотренного для степени на категорию ниже, или отменяется.  Подобное повышение также предоставляется мастерам-инструкторам, которым в результате профессиональной аттестации присваиваются педагогические степени категории высшая, первая или вторая.  **12.** Аналогично классу оплаты труда, установленному в таблице для должности воспитателя раннего образования, устанавливаются классы оплаты труда для следующих педагогических должностей:  – в раннем образовании – музыкальный руководитель, вспомогательный педагогический работник, логопед, психолог и психопедагог;  – в начальном образовании – вспомогательный педагогический работник, помощник педагога, логопед, психолог, психопедагог, руководитель кружка;  – в гимназическом и лицейском образовании – психолог, психопедагог, вспомогательный педагогический работник, руководитель кружка;  – в специальном образовании – психолог, логопед, инструктор, мастер, психопедагог, руководитель кружка;  – в структурах психопедагогической поддержки– психопедагог, специальный психопедагог, педагог, логопед, психолог;  – в учреждениях внешкольного образования – руководитель кружка, дирижер, руководитель хора, балетмейстер, режиссер, художественный руководитель, психолог;  – в образовательных учреждениях искусства и спорта – художественный руководитель, балетмейстер, концертмейстер, руководитель хора, дирижер, режиссер, тренер-инструктор, тренер;  – в учреждениях профессионально-технического образования – психолог, психопедагог, концертмейстер, руководитель кружка, руководитель хора, дирижер оркестра.  **13.** Согласно таблице 1 устанавливаются классы оплаты труда для педагогического персонала Центра непрерывного медицинского обучения медицинского и фармацевтического персонала со средним образованием.  **14.** Класс оплаты труда для социального педагога в общежитиях и интернатах устанавливается на 3 последовательных класса ниже по сравнению с классом оплаты труда, отраженным в таблице для должности социального педагога.  **15.** Классы оплаты труда, определенные в соответствии с настоящим приложением, устанавливаются для педагогических работников спортивного профиля, в том числе руководящего звена, которые окончили образовательные учреждения, включенные в список, утвержденный Правительством.  Класс оплаты труда для педагогических работников спортивного профиля с высшим образованием неспортивного профиля, являющихся обладателями званий «Мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Заслуженный мастер спорта», устанавливается на уровне класса, предусмотренного в таблице, а в случае отсутствия указанных званий – с применением положений части (9) статьи 12.  Класс оплаты труда для педагогических работников спортивного профиля, не имеющих среднего специального образования спортивного профиля, являющихся обладателями званий «Мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Заслуженный мастер спорта», устанавливается в соответствии с положениями части (9) статьи 12.  **16.** В случае если фактическое число детей, посещающих дошкольное учреждение, превышает установленные нормы (максимальное количество детей в группах: 20 – до 3 лет и 25 – 3–6 (7) лет), класс оплаты труда для должности воспитателя повышается в сравнении с классом, установленным в таблице, следующим образом: | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Количество детей сверх установленной нормы** | **Количество дополнительного повышения классов** |
| от 3 до 5 детей | на 2 последовательных класса |
| от 6 до 8 детей | на 3 последовательных класса |
| более 8 детей | на 4 последовательных класса |
| **17.** Объем работы педагогических работников не должен превышать 1,25 педагогической ставки.  В случае кадрового дефицита руководители образовательных учреждений могут устанавливать педагогическим работникам предельную учебную нагрузку до 1,5 педагогической ставки, а педагогическим работникам учреждений художественного образования – до 2 педагогических ставок.  В отступление от положений части (3) статьи 24 руководителям образовательных учреждений и педагогическим работникам, занимающим руководящие должности в назначенных учреждениях, разрешается заниматься педагогической деятельностью в пределах 0,25 педагогической ставки.  Утверждение объема дополнительных часов осуществляется путем издания приказа соответствующего министерства и отраслевых местных органов в области образования, в котором указываются предмет, количество дополнительных часов и период действия соответствующего приказа.  В случае кадрового дефицита руководителям дошкольных учреждений, работающих по меньшей мере 10,5 часа в день, с одобрения отраслевого местного органа в области образования разрешается совмещение работы во внеурочное время в руководимом учреждении в пределах 0,25 ставки воспитателя.  **18.** Педагогический и научно-педагогический персонал вправе получать заработную плату за отработанные часы или за совмещение. Почасовая заработная плата персонала, осуществляющего педагогическую деятельность во всех отраслях национальной экономики, рассчитывается в порядке, установленном Правительством. | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Таблица 2    **Педагогический персонал в области образования и исследований** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Вспомогательный педагогический и обслуживающий**  **персонал в области образования** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| E6019 | Заместитель директора по хозяйственной части, производству и др. | 61 | 3,51 |
| E6020 | Заведующий отделом | 61 | 3,51 |
| E6023 | Начальник центра | 58 | 3,29 |
| E6027 | Начальник службы | 55 | 3,09 |
| E6029 | Руководитель производственной практики | 52 | 2,90 |
| E6034 | Заведующий лабораторией | 44 | 2,46 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| E6032 | Метролог | 49 | 2,73 |
| E6033 | Инспектор | 49 | 2,73 |
| E6035 | Инструктор по внешкольной работе | 44 | 2,46 |
| E6036 | Инструктор-аниматор | 44 | 2,46 |
| E6037 | Инструктор по труду | 44 | 2,46 |
| E6038 | Старший лаборант | 40 | 2,26 |
| E6039 | Лаборант-методист | 40 | 2,26 |
| E6040 | Лаборант | 36 | 2,08 |
| E6041 | Няня | 28 | 1,78 |
| E6042 | Ассистент воспитателя | 26 | 1,69 |
| E6043 | Помощник директора по хозяйственной части | 26 | 1,69 |
| E6044 | Ассистент по лаборатории | 12 | 1,26 |
| **Методические центры и кабинеты** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| E6016 | Начальник методического центра/кабинета | 70 | 4,23 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| E6021 | Главный методист | 61 | 3,51 |
| E6024 | Старший методист | 58 | 3,29 |
| E6028 | Методист | 55 | 3,09 |
| **Публичные учреждения в области исследований и инноваций** | | | |
| ***1.1.Руководящие должности*** | | | |
| E6001 | Президент | 102 | 8,26 |
| E6002 | Директор института | 100 | 7,93 |
| E6003 | Вице-президент | 98 | 7,60 |
| E6004 | Директор | 98 | 7,60 |
| E6005 | Главный ученый секретарь | 95 | 7,14 |
| E6006 | Ученый секретарь | 89 | 6,30 |
| E6007 | Директор филиала | 87 | 6,04 |
| E6008 | Начальник административного аппарата | 89 | 6,30 |
| E6009 | Заведующий отделом | 80 | 5,22 |
| E6010 | Начальник центра | 80 | 5,22 |
| E6011 | Заведующий лабораторией | 79 | 5,11 |
| E6012 | Заведующий сектором | 75 | 4,70 |
| E6013 | Начальник службы | 74 | 4,60 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| E6014 | Научный консультант | 73 | 4,51 |
| E6015 | Главный научный исследователь | 73 | 4,51 |
| E6017 | Ведущий научный исследователь | 70 | 4,23 |
| E6018 | Старший научный исследователь | 65 | 3,81 |
| E6022 | Научный исследователь | 60 | 3,43 |
| E6026 | Научный исследователь-стажер | 57 | 3,23 |
| E6025 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| E6030 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| E6031 | Специалист | 50 | 2,79 |
| **Примечания:**  **1.** К должности директора в разделе «Публичные учреждения в области исследований и инноваций» приравниваются директора следующих учреждений: научно-исследовательских инновационных организаций, научных, инновационных центров, научных станций, независимых научных лабораторий, научно-инновационных подразделений образовательных учреждений высшего образования, научно-инновационных ассоциаций, научных музеев, научной библиотеки, научного архива, научного издательства и других организаций в области исследований и инноваций.  В отступление от положений части (3) статьи 24 руководителям публичных учреждений в области исследований и инноваций разрешается совмещать до 0,5 ставки или до 240 часов в год при почасовой оплате либо до 0,5 ставки научного исследователя (главного, ведущего и др.). | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Приложение 8    **Группа занятий «Культура, молодежь и спорт (F)»**    **1.** Положения настоящего приложения регулируют код должности, названия должностей, класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для специализированных должностей специфического профиля, которые могут создаваться в театрах, концертных организациях, художественных коллективах, цирках, домах культуры и культурно-развлекательных центрах, публичных библиотеках и библиотеках образовательных учреждений, центрах народного творчества, музеях, зоопарках, парках культуры и отдыха, молодежных центрах и бюджетных единицах в области молодежи и спорта согласно таблице в приложении.  **2.** Класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда для других должностей специализированного персонала, которые могут создаваться в бюджетных единицах этих областей, устанавливаются в соответствии с приложением 10 или, при необходимости, другими приложениями к настоящему закону, регулирующими специализированные должности специфического для конкретной области деятельности профиля.  **3.** Комплексные должности, в том числе характерные для обслуживающего технического и вспомогательного персонала, созданного в бюджетных единицах в области культуры, молодежи и спорта, а также классы оплаты труда и соответствующие коэффициенты оплаты труда определяются в соответствии с приложением 10.  4. Должности, класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда, предусмотренные в настоящем приложении, устанавливаются соответствующим образом и к аналогичным должностям, учрежденным в бюджетных единицах (подразделениях) других областей деятельности независимо от их ведомственной подчиненности.    **Специализированные должности специфического профиля**  **в области культуры, молодежи и спорта (F6)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты труда** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Учреждения культуры и молодежи** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| F6001 | Генеральный директор | 90 | 6,43 |
| F6002 | Директор (заведующий) | 78 | 5,00 |
| F6003 | Художественный директор | 70 | 4,23 |
| F6004 | Главный режиссер | 70 | 4,23 |
| F6005 | Главный художник | 68 | 4,06 |
| F6006 | Главный дирижер | 68 | 4,06 |
| F6007 | Главный балетмейстер | 68 | 4,06 |
| F6008 | Главный режиссер | 68 | 4,06 |
| F6009 | Заведующий отделом | 65 | 3,81 |
| F6013 | Руководитель труппы | 61 | 3,51 |
| F6014 | Художественный руководитель | 61 | 3,51 |
| F6015 | Начальник филиала | 61 | 3,51 |
| F6016 | Руководитель центра | 61 | 3,51 |
| F6023 | Начальник службы | 58 | 3,29 |
| F6024 | Главный хранитель фондов | 58 | 3,29 |
| F6029 | Начальник участка | 56 | 3,16 |
| F6033 | Заведующий выставочным залом | 52 | 2,90 |
| F6034 | Заведующий лабораторией | 52 | 2,90 |
| F6035 | Заведующий фильмотекой | 52 | 2,90 |
| F6038 | Заведующий бюро | 49 | 2,73 |
| F6039 | Заведующий мастерской | 49 | 2,73 |
| F6047 | Руководитель кружка | 46 | 2,56 |
| F6048 | Главный библиотекарь | 45 | 2,51 |
| F6049 | Главный библиограф | 45 | 2,51 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| F6011 | Режиссер | 62 | 3,58 |
| F6012 | Дирижер | 62 | 3,58 |
| F6017 | Технический режиссер | 61 | 3,51 |
| F6018 | Режиссер (постановщик) | 61 | 3,51 |
| F6019 | Звукорежиссер | 61 | 3,51 |
| F6020 | Технический редактор | 61 | 3,51 |
| F6021 | Хормейстер | 61 | 3,51 |
| F6022 | Художник-постановщик | 61 | 3,51 |
| F6025 | Медиатор | 58 | 3,29 |
| F6026 | Хореограф | 58 | 3,29 |
| F6027 | Артист, ведущий мастер сцены | 58 | 3,29 |
| F6030 | Концертмейстер | 55 | 3,09 |
| F6044 | Артист | 48 | 2,67 |
| F6040 | Ихтиолог | 49 | 2,73 |
| F6031 | Искусствовед | 55 | 3,09 |
| F6032 | Художник | 55 | 3,09 |
| F6041 | Скульптор | 49 | 2,73 |
| F6042 | Постановщик | 49 | 2,73 |
| F6054 | Гид | 36 | 2,08 |
| F6050 | Реставратор | 44 | 2,46 |
| F6055 | Музейный работник | 36 | 2,04 |
| F6056 | Библиотекарь | 36 | 2,08 |
| F6057 | Библиограф | 36 | 2,08 |
| F6051 | Аккомпаниатор | 39 | 2,21 |
| F6052 | Ассистент концертмейстера | 39 | 2,21 |
| F6053 | Консервировщик | 39 | 2,21 |
| F6058 | Ассистент режиссера | 36 | 2,08 |
| F6059 | Ассистент балетмейстера | 36 | 2,08 |
| F6060 | Ассистент дирижера | 36 | 2,08 |
| F6061 | Пастижер | 34 | 1,99 |
| F6062 | Кукловод | 34 | 1,99 |
| F6063 | Шляпник | 34 | 1,99 |
| F6064 | Модельер | 34 | 1,99 |
| F6065 | Гример | 34 | 1,99 |
| F6066 | Декоратор | 34 | 1,99 |
| F6067 | Бутафор | 34 | 1,99 |
| F6068 | Старший хранитель фондов | 32 | 1,91 |
| F6069 | Хранитель фондов | 30 | 1,83 |
| F6070 | Хранитель экспонатов | 30 | 1,83 |
| F6071 | Таксидермист | 30 | 1,83 |
| F6073 | Администратор | 28 | 1,76 |
| F6074 | Звукооператор | 26 | 1,69 |
| F6075 | Исполнитель | 26 | 1,69 |
| F6076 | Аниматор | 26 | 1,69 |
| F6077 | Музейный смотритель | 15 | 1,23 |
| **Учреждения физической культуры и спорта** | | | |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| F6010 | Директор | 65 | 3,81 |
| F6028 | Директор спортивного клуба | 58 | 3,29 |
| F6037 | Директор (администратор) спортивного сооружения | 50 | 2,79 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| F6045 | Инструктор-методист | 48 | 2,67 |
| F6036 | Главный тренер | 52 | 2,90 |
| F6043 | Старший тренер | 49 | 2,73 |
| F6046 | Тренер | 47 | 2,62 |
| F6072 | Спасатель | 30 | 1,83 |
| **Примечания:**  **1.** Классы оплаты труда и коэффициенты оплаты труда, отраженные в первом разделе в категории «Руководящие должности», устанавливаются для должностей, созданных в учреждениях национального значения высшей категории.  Установление классов оплаты труда и коэффициентов оплаты труда для должностей, созданных в аналогичных учреждениях других категорий, производится путем понижения класса оплаты труда по сравнению с классами, приведенными в таблице, следующим образом:  – на 2 последовательных класса для аналогичных должностей, созданных в учреждениях I категории;  – на 3 последовательных класса для аналогичных должностей, созданных в учреждениях II категории;  – на 5 последовательных классов для аналогичных должностей, созданных в учреждениях III категории;  – на 6 последовательных классов для аналогичных должностей, созданных в учреждениях IV категории.  **2.** Отнесение учреждений культуры и зоопарков к определенной категории учреждения осуществляется согласно критериям и способу отнесения, установленным Правительством.  **3.** Должность генерального директора вводится только в учреждениях национального значения/высшей категории.  **4.** По должности директора в разделе «Учреждения физической культуры и спорта» оплачивается директор Спортивного центра по подготовке национальных команд.  **5.** Класс оплаты труда для должности директора спортивных сооружений относится к сооружению, в котором работают до 9 человек. Для сооружения с численностью работников от 10 до 20 класс оплаты труда для этой должности повышается на 2 последовательных класса по сравнению с классом, установленным в таблице для этой должности, а для здания с численностью сотрудников более 20 класс оплаты труда повышается на 3 последовательных класса.  **6.** Класс оплаты труда для руководящих должностей (заведующий отделом, начальник службы, начальник сектора, начальник бюро), предусмотренных в настоящем приложении, применяется для руководящих должностей подразделений, соответствующих основной деятельности бюджетной единицы. Класс оплаты труда руководящих должностей вспомогательных подразделений устанавливается в соответствии с приложением 10.  **7.** Класс заработной платы для должности руководителя филиала устанавливается на 4 последовательных класса ниже в сравнении с классом оплаты труда руководителя бюджетной единицы.  **8.** Для стимулирования и повышения качества работы персонала области культуры, молодежи и спорта проводится профессиональная аттестация с присвоением квалификационных категорий: высшей/координатора, I, II или III.  Положение о присвоении квалификационных категорий утверждается министерством, ответственным за разработку и продвижение политики в соответствующей области.  Классы оплаты труда, указанные в таблице, применяются к персоналу, занимающему эти должности и не имеющему квалификационных категорий.  Персоналу, которому после профессиональной аттестации были присвоены квалификационные категории, класс оплаты труда устанавливается путем его повышения следующим образом:  – на 1 последовательный класс оплаты труда по сравнению с классом, предусмотренным в таблице для аналогичной должности, в случае присвоения III квалификационной категории;  – на 2 последовательных класса оплаты труда по сравнению с классом, предусмотренным в таблице для аналогичной должности, в случае присвоения II квалификационной категории;  – на 4 последовательных класса оплаты труда по сравнению с классом, предусмотренным в таблице для аналогичной должности, в случае присвоения I квалификационной категории;  – на 6 последовательных классов оплаты труда по сравнению с классом, предусмотренным в таблице для аналогичной должности, в случае присвоения высшей квалификационной категории или категории координатора.  **9.** Подобно должности артиста, с соответствующей квалификационной категорией предусматриваются класс оплаты труда и коэффициент оплаты труда для артистов-вокалистов, артистов балета, драматических артистов, артистов-инструменталистов, артистов хора, артистов симфонических и камерных оркестров и артистов цирка, инспекторов манежа, дрессировщиков диких животных, артистов ансамблей песни и танца, хоровых и хореографических коллективов, оркестров народной музыки, синфоджаза, эстрадно-инструментальных ансамблей.  **10.** Класс оплаты труда для библиотекарей или других категорий персонала, обслуживающего схему аренды учебников, устанавливается путем повышения по сравнению с классом, установленным в таблице для аналогичных должностей, следующим образом: | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Количество книг, включенных в схему аренды** | **Количество дополнительного повышения классов** |
| до 3000 экземпляров | на 2 класса оплаты труда |
| 3001–6000 экземпляров | на 3 класса оплаты труда |
| 6001–10000 экземпляров | на 4 класса оплаты труда |
| 10001 экземпляр и более | на 6 классов оплаты труда |
| **11.** Класс оплаты труда для должностей инструктора-методиста и тренеров устанавливается для соответствующих должностей, созданных в Спортивном центре по подготовке национальных команд. Класс оплаты платы труда для аналогичных должностей, созданных в других учреждениях физической культуры и спорта, устанавливается на 3 класса оплаты труда ниже в сравнении с классом, указанным в таблице. | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Приложение 9    **Профессиональная Группа занятий «Социальная помощь**  **и здравоохранение (G)»**    **1.** Положения настоящего приложения распространяются на специализированные должности, свойственные публичным медико-санитарным учреждениям, учреждениям социального обеспечения и общественного здравоохранения, на медицинский персонал образовательных учреждений, других учреждений (медицинских подразделений), а также на иной персонал социального обеспечения, независимо от их ведомственного подчинения, согласно таблице в настоящем приложении.  **2.** Класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда для других специализированных должностей, которые могут создаваться в бюджетных единицах из этой области, устанавливаются в соответствии с приложением 10 или, при необходимости, с другими приложениями к настоящему закону, регулирующими специфические специализированные должности для определенной области деятельности.  **3.** Характерные для обслуживающего и вспомогательного персонала должности, созданные в бюджетных единицах в области социального обеспечения и здравоохранения, а также класс оплаты труда и соответствующий коэффициент оплаты труда определяются в соответствии с приложением 10.    **Специализированные должности в области социального**  **обеспечения и здравоохранения (G6)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс оплаты труда** | **Коэффициент оплаты платы** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| G6001 | Главный врач, главный врач больницы | 99 | 7,76 |
| G6002 | Директор (главный директор) учреждения республиканского уровня | 96 | 7,29 |
| G6003 | Главный врач учреждения: |  |  |
|  | I категории | 93 | 6,85 |
|  | II категории | 90 | 6,43 |
|  | III категории | 87 | 6,04 |
| G6004 | Заведующий поликлиникой | 93 | 6,85 |
| G6005 | Директор/начальник/руководитель учреждения: |  |  |
|  | I категории | 87 | 6,04 |
|  | II категории | 85 | 5,79 |
|  | III категории | 83 | 5,55 |
| G6007 | Начальник/менеджер социальной службы | 65 | 3,81 |
| G6011 | Директор (заведующий) центра | 61 | 3,51 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| **1.2.1. Персонал с высшим образованием** | | | |
| G6006 | Врач (всех специальностей) в учреждениях: |  |  |
|  | республиканского уровня | 78 | 5,00 |
|  | I категории | 76 | 4,80 |
|  | II категории | 74 | 4,60 |
|  | III категории | 72 | 4,41 |
| G6008 | Диетолог | 65 | 3,81 |
| G6009 | Фармацевт | 65 | 3,81 |
| G6010 | Психопедагог | 65 | 3,81 |
| G6012 | Логопед | 61 | 3,51 |
| G6013 | Психолог | 61 | 3,51 |
| G6014 | Дефектолог | 61 | 3,51 |
| G6015 | Кинетический терапевт | 61 | 3,51 |
| G6017 | Патронатный воспитатель | 55 | 3,09 |
| G6018 | Социальный ассистент | 52 | 2,90 |
| G6030 | Общинный посредник | 38 | 2,17 |
| **1.2.2. Персонал с профессионально-техническим образованием** | | | |
| G6019 | Зубной техник | 46 | 2,56 |
| G6020 | Медицинский статистик | 46 | 2,56 |
| G6021 | Лаборант (радиолог) | 46 | 2,56 |
| G6022 | Инструктор-дезинфектор | 46 | 2,56 |
| G6023 | Преподаватель лечебной физической культуры | 46 | 2,56 |
| G6024 | Фельдшер | 46 | 2,56 |
| G6025 | Фельдшер-лаборант | 46 | 2,56 |
| G6026 | Фармацевт | 46 | 2,56 |
| G6027 | Медицинский ассистент | 46 | 2,56 |
| G6028 | Лаборант | 41 | 2,31 |
| G6031 | Патронатный воспитатель | 37 | 2,12 |
| G6034 | Техник | 34 | 1,99 |
| G6032 | Социальный ассистент | 34 | 1,99 |
| **1.2.3. Персонал со средним образованием (младший медицинский персонал)** | | | |
| G6027 | Инструктор по трудовой терапии | 30 | 1,83 |
| G6030 | Младший фармацевт | 30 | 1,83 |
| G6035 | Общинный посредник без образования | 30 | 1,83 |
| G6036 | Персональный ассистент | 30 | 1,83 |
| G6038 | Семейный ассистент | 30 | 1,83 |
| G6039 | Няня | 28 | 1,76 |
| G6040 | Социальный работник | 28 | 1,76 |
| G6041 | Дезинфектор | 26 | 1,69 |
| G6042 | Санитар | 26 | 1,69 |
| G6042 | Сестра-хозяйка | 26 | 1,69 |
| G6044 | Медицинский регистратор | 24 | 1,62 |
| **Примечания.**  **1.** Класс оплаты труда, установленный в таблице для врачей, в том числе занимающих руководящие должности, для медицинского персонала со средним образованием и фармацевтов, а также для другого персонала, указанного в таблице, которым присваиваются квалификационные категории, применяются к персоналу, обладающему высшей категорией.  Обладателям I квалификационной категории класс оплаты труда понижается на 2 последовательных класса по сравнению с классом, установленным в таблице, а для обладателей II квалификационной категории класс оплаты туда, установленный в таблице, понижается на 4 последовательных класса по сравнению с классом, указанными в таблице.  Для персонала без квалификационной категории, которые занимают должности, указанные в таблице, которым присваиваются квалификационные категории, класс оплаты труда понижается на 6 последовательных классов по сравнению с классом, указанным в таблице.  Класс оплаты труда в зависимости от квалификационной категории устанавливается за работу в должности, за которую было присвоено категория, и обновляется после очередного подтверждения лицом своего профессионального уровня. В случае понижения или лишения квалификационной категории в результате очередной аттестации, класс оплаты пересматривается в зависимости от новой квалификационной категории, присвоенной лицу.  **2.** Согласно должности «Директор (главный директор) учреждения республиканского уровня» устанавливается оплата труда руководителя Национального центра переливания крови и директора Национального консилиума установления ограничения возможностей и трудоспособности.  **3.** Согласно должности «Директор/начальник/руководитель учреждения I, II, III» категорий определяется класс оплаты труда для руководителя (не являющегося врачом) реабилитационных центров, психоневрологических диспансеров, домов-интернатов для детей с психическими расстройствами, других социальных учреждений в зависимости от категории учреждении.  **4.** Для врачей и руководителей учреждений, которые не соответствуют показателям, предусмотренным для III категории, класс оплаты труда устанавливается на 2 последовательных класса ниже по сравнению с классом, указанным для врачей и руководителей учреждений III категории.  **5.** Отнесение медико-санитарных учреждений и учреждений социального обеспечения к одной из категорий учреждений осуществляется согласно показателям и способу отнесения, утвержденным постановлением Правительства.  **6.** Классы оплаты труда для врачей, фармацевтов и медицинского персонала с профессионально-техническим образованием, занимающего руководящие должности (заведующий отделением, службой, лабораторией, подразделением, врач/главный медицинский ассистент/старший медицинский ассистент, медицинский ассистент), повышаются на 2–6 классов по сравнению с классами оплаты труда, указанными для этих должностей в таблице, в зависимости от уровня управленческой ответственности.  **7.** Классы оплаты труда для биологов, зоологов, энтомологов, химиков и химиков-фармацевтов в медико-санитарных учреждениях и учреждениях социального обеспечения, устанавливаются на уровне класса оплаты труда врачей и фармацевтов в зависимости от уровня соответствующего образования.  **8.** Класс оплаты труда для врачей-резидентов, занятых в сфере государственного надзора за общественным здоровьем и/или оказания медицинской помощи, устанавливается на уровне должности фармацевта без выслуги лет в зависимости от осуществляемой деятельности и/или выполняемой лечебной нагрузки.  **9.** Для врачей и медицинского персонала с профессионально-техническим образованием максимальный объем работы по совместительству установлен в пределах 0,5 ставки.  **10.** Класс оплаты труда для экспертов в области определения степени ограничения возможностей устанавливаются путем повышения на 3 последовательных класса по сравнению с классом, указанным в таблице для специалистов различных специальностей, отвечающих за определение степеней ограничения возможностей.  **11.** Для должностей воспитателя, социального педагога, психопедагога, логопеда, психолога и музыкального руководителя в детских домах, реабилитационных и воспитательных центрах, центрах размещения и других учреждениях социального обеспечения для детей, а также для должности родителя-воспитателя детского дома семейного типа класс оплаты труда устанавливается на уровне должности воспитателя раннего образования в соответствии с приложением 7. Класс оплаты труда для должности родителя/воспитателя, установленной согласно настоящему пункту, устанавливается для детских домов семейного типа, рассчитанных на содержание более 5 детей.  Для родителей-воспитателей детских домов семейного типа, рассчитанных для содержания до 5 детей, и патронатных воспитателей, принявших в приемную семью до 5 детей, класс оплаты труда понижается на 3 последовательных класса.  **12.** Класс оплаты труда, указанные в таблице для должности социального работника, устанавливаются социальным работникам, обслуживающим не менее 8–10 получателей социальной помощи в сельской местности или не менее 10–12 получателей социальной помощи в городской местности. При обслуживании менее 8 получателей в сельской местности и 10 получателей социальной помощи в городской местности класс оплаты труда понижается на 2–4 последовательных класса в зависимости от количества лиц, в действительности получающих социальную помощь.  **13.** Класс оплаты труда социального ассистента супервизора определяется путем повышения на 2 последовательных класса по сравнению с классом, указанным в таблице для аналогичной функции.  **14.** В зависимости от специфики деятельности бюджетной единицы класс оплаты труда, соответствующий должностям, указанным в таблице настоящего приложения, повышается следующим образом:  – на 5 последовательных классов в сравнении с классом, предусмотренным в приложении для аналогичных должностей персонала бактериологических/радиологических отделений и/или лабораторий, занимающихся лечением инфекционных заболеваний и особо опасных инфекций, а также для врачей, медицинских ассистентов и младшего медицинского персонала, непосредственно занятого профилактикой и борьбой с ВИЧ/СПИДом;  – на 3 последовательных класса в сравнении с классом, предусмотренным в приложении для аналогичных должностей медицинского персонала Национального консилиума определения ограничения возможностей и трудоспособности, а также для врачей и медицинского персонала со средним образованием Национального центра переливания крови;  – на 2 последовательных класса в сравнении с классом, предусмотренным в приложении для аналогичных должностей медицинского персонала, обслуживающего больных с неврологическими заболеваниями и заболеваниями опорно-двигательного аппарата. | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Приложение 10    **Профессиональная группа «Комплексные должности (H)»**    Положения настоящего приложения распространяются на специализированные, технические, вспомогательные и рабочие должности, которые не встречаются в других приложениях, относятся и могут устанавливаться во всех областях деятельности, во всех бюджетных единицах согласно таблице.    **Специализированные, технические,**  **вспомогательные и рабочие должности (H6)** | | | |
| **Код должности** | **Название должности** | **Класс заработной платы** | **Коэффициент заработной платы** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| ***1.1. Руководящие должности*** | | | |
| H6001 | Капитан порта | 90 | 6,43 |
| H6002 | Директор | 85 | 5.79 |
| H6003 | Начальник центра | 78 | 5,00 |
| H6004 | Главный инженер-программист | 78 | 5.00 |
| H6005 | Начальник управления информационных технологий | 75 | 4,70 |
| H6006 | Заведующий районной ветеринарной лаборатории | 75 | 4,70 |
| H6007 | Заведующий лабораторией | 75 | 4,70 |
| H6001 | Начальник управления других видов деятельности | 70 | 4,23 |
| H6009 | Начальник отдела информационных технологий | 70 | 4,23 |
| H6010 | Начальник ветеринарного участка | 70 | 4,23 |
| H6011 | Начальник станции | 68 | 4,06 |
| H6012 | Начальник отдела других видов деятельности | 65 | 3,81 |
| H6013 | Начальник службы | 65 | 3,81 |
| H6318 | Начальник службы других видов деятельности | 61 | 3,51 |
| H6019 | Главный редактор | 61 | 3,51 |
| H6020 | Главный инженер | 61 | 3,51 |
| H6021 | Начальник спасательной станции | 61 | 3,51 |
| H6022 | Главный энергетик | 61 | 3,51 |
| H6023 | Главный конструктор | 61 | 3,51 |
| H6024 | Главный агроном | 61 | 3,51 |
| H6025 | Капитан | 61 | 3,51 |
| H6026 | Главный бухгалтер | 61 | 3,51 |
| H6042 | Начальник спасательной станции | 55 | 3,09 |
| H6058 | Заведующий ателье | 49 | 2,73 |
| H6059 | Начальник гаража | 49 | 2,73 |
| H6060 | Начальник отдела недвижимости | 49 | 2,73 |
| H6070 | Начальник (заведующий) сектора | 46 | 2,56 |
| H6071 | Главный технолог | 46 | 2,56 |
| H6076 | Начальник экипажа | 44 | 2,46 |
| H6077 | Начальник хозяйственного отдела | 44 | 2,46 |
| H6078 | Начальник-водолаз специалист | 44 | 2,46 |
| H6079 | Руководитель службы эксплуатации недвижимости | 44 | 2,46 |
| H6081 | Производитель работ (прораб) | 41 | 2,31 |
| H6082 | Начальник группы в разделе эксплуатации недвижимости | 41 | 2,31 |
| H6083 | Начальник команды | 41 | 2,31 |
| H6091 | Заведующий хранилищем | 39 | 2,21 |
| H6092 | Заведующий столовой | 39 | 2,21 |
| H6095 | Начальник административной службы | 36 | 2,08 |
| H6096 | Главный механик | 36 | 2,08 |
| H6097 | Заведующий архивом | 36 | 2,08 |
| H6098 | Заведующий бюро | 36 | 2,08 |
| H6099 | Заведующий канцелярией/приемной | 36 | 2,08 |
| H6100 | Заведующий общежитием | 36 | 2,08 |
| H6101 | Заведующий складом | 36 | 2,08 |
| H6102 | Заведующий секретариатом | 36 | 2,08 |
| H6103 | Заведующий радиотехнической станцией | 36 | 2,08 |
| H6106 | Начальник телефонной станции | 36 | 2,08 |
| H6107 | Заведующий экспедицией | 34 | 1,99 |
| H6108 | Заведующий приемной/читальным залом | 34 | 1,99 |
| H6116 | Заведующий холодильным отделением | 34 | 1,99 |
| H6117 | Заведующий пунктом технической поддержки | 32 | 1,91 |
| H6123 | Шеф-повар | 32 | 1,91 |
| H6124 | Заведующий баней | 30 | 1,83 |
| H6125 | Заведующий по сооружениям | 30 | 1,83 |
| H6126 | Заведующий столовой | 30 | 1,83 |
| H6127 | Заведующий пунктом технического контроля | 30 | 1,83 |
| H6128 | Заведующий пунктом дезактивации | 30 | 1,83 |
| H6129 | Заведующий прачечной | 30 | 1,83 |
| H6079 | Заведующий котельной | 30 | 1,83 |
| H6081 | Заведующий зарядной станции | 30 | 1,83 |
| ***1.2. Исполнительные должности*** | | | |
| H6014 | Герпетолог | 65 | 3,81 |
| H6015 | Инспектор-капитан портнадзора | 65 | 3,81 |
| H6016 | Главный cтатистик | 65 | 3,81 |
| H6017 | Старший статистик | 62 | 3,58 |
| H6035 | Статистик | 58 | 3,29 |
| H6027 | Архитектор | 61 | 3,51 |
| H6028 | Юрист | 61 | 3,51 |
| H6029 | Главный администратор компьютерных сетей | 61 | 3,51 |
| H6043 | Старший администратор компьютерных сетей | 55 | 3,09 |
| H6061 | Администратор компьютерных сетей | 49 | 2,73 |
| H6030 | Главный аналитик | 61 | 3,51 |
| H6044 | Старший аналитик | 55 | 3,09 |
| H6062 | Аналитик | 49 | 2,73 |
| H6036 | Главный экономист | 58 | 3,29 |
| H6046 | Старший экономист | 55 | 3,09 |
| H6063 | Экономист | 49 | 2,73 |
| H6061 | Главный инженер | 61 | 3,51 |
| H6047 | Старший инженер | 55 | 3,09 |
| H6064 | Инженер | 49 | 2,73 |
| H6068 | Инженер-программист | 58 | 3,29 |
| H6032 | Главный программист | 61 | 3,51 |
| H6048 | Старший программист | 55 | 3,09 |
| H6065 | Программист | 49 | 2,73 |
| H6033 | Социолог | 61 | 3,51 |
| H6034 | Метеоролог | 61 | 3,51 |
| H6039 | Главный переводчик | 58 | 3,29 |
| H6050 | Старший переводчик | 55 | 3,09 |
| H6055 | Переводчик | 52 | 2,90 |
| H6040 | Главный специалист | 58 | 3,29 |
| H6056 | Старший специалист | 52 | 2,90 |
| H6057 | Специалист | 50 | 2,79 |
| H6036 | Главный бухгалтер | 58 | 3,29 |
| H6045 | Старший бухгалтер | 55 | 3,09 |
| H6066 | Бухгалтер | 49 | 2,73 |
| H6067 | Бухгалтер-кассир | 49 | 2,73 |
| H6145 | Кассир | 24 | 1,62 |
| H6049 | Старший инспектор | 55 | 3,09 |
| H6068 | Инспектор | 49 | 2,73 |
| H6041 | Ветеринарный врач | 58 | 3,29 |
| H6051 | Токсиколог | 55 | 3,09 |
| H6052 | Микробиолог | 55 | 3,09 |
| H6053 | Энтомолог | 55 | 3,09 |
| H6054 | Бактериолог | 55 | 3,09 |
| H6069 | Метролог | 49 | 2,73 |
| H6072 | Корреспондент | 46 | 2,56 |
| H6073 | Главный товаровед | 46 | 2,56 |
| H6084 | Старший товаровед | 41 | 2,31 |
| H6105 | Товаровед | 36 | 2,08 |
| H6074 | Главный редактор | 46 | 2,56 |
| H6085 | Старший редактор | 41 | 2,31 |
| H6104 | Редактор | 36 | 2,08 |
| H6175 | Агроном | 46 | 2,56 |
| H6109 | Главный администратор | 34 | 1,99 |
| H6130 | Старший администратор | 30 | 1,83 |
| H6135 | Администратор | 28 | 1,76 |
| H6110 | Агент по снабжению | 34 | 1,99 |
| H6086 | Технолог | 41 | 2,31 |
| H6111 | Чертежник-конструктор | 34 | 1,99 |
| H6087 | Репортер | 41 | 2,31 |
| H6088 | Ветеринарный фельдшер-лаборант | 41 | 2,31 |
| H6089 | Ветеринарный фельдшер | 41 | 2,31 |
| H6166 | Санитар ветеринарный | 19 | 1,46 |
| H6093 | Специалист-водолаз | 39 | 2,21 |
| H6118 | Оператор с секретными документами | 32 | 1,91 |
| H6131 | Старший хранитель фондов | 30 | 1,83 |
| H6139 | Хранитель фондов | 26 | 1,69 |
| H6112 | Старший техник | 34 | 1,99 |
| H6119 | Техник | 32 | 1,91 |
| H6113 | Старший инспектор по контролю за исполнением постановлений | 34 | 1,99 |
| H6120 | Инспектор по контролю за исполнением постановлений | 32 | 1,91 |
| H6121 | Старший административный секретарь | 32 | 1,91 |
| H6132 | Административный секретарь | 26 | 1,69 |
| H6140 | Секретарь | 30 | 1,83 |
| H6136 | Секретарь-стенографистка | 28 | 1,76 |
| H6137 | Стенографист | 28 | 1,76 |
| H6141 | Машинист | 26 | 1,69 |
| H6142 | Оператор | 26 | 1,69 |
| H6146 | Архивариус | 24 | 1,62 |
| H6147 | Повар | 24 | 1,62 |
| H6148 | Фотограф | 24 | 1,62 |
| H6149 | Инструктор | 24 | 1,62 |
| H6150 | Художник-график | 24 | 1,62 |
| H6151 | Ретушер | 24 | 1,62 |
| ***Квалифицированные рабочие*** | | | |
| H6080 | Старший мастер-контролер | 44 | 2,46 |
| H6090 | Мастер-контролер | 39 | 2,21 |
| H6094 | Старший мастер | 41 | 2,31 |
| H6114 | Мастер | 34 | 1,99 |
| H6115 | Аквалангист | 34 | 1,99 |
| H6122 | Корректор | 32 | 1,91 |
| H6138 | Старший механик | 28 | 1,76 |
| H6152 | Механик | 24 | 1,62 |
| H6133 | Диспетчер | 30 | 1,83 |
| H6134 | Сатураторщик | 30 | 1,83 |
| H6143 | Электрогазосварщик | 26 | 1,69 |
| H6144 | Старший ревизор автотранспорта | 26 | 1,69 |
| H6153 | Ревизор автотранспорта | 24 | 1,62 |
| H6154 | Настройщик-регулировщик музыкальных инструментов | 24 | 1,62 |
| H6155 | Аккумуляторщик | 24 | 1,62 |
| H6156 | Слесарь-сантехник | 24 | 1,62 |
| H6157 | Сварщик | 24 | 1,62 |
| H6358 | Электрик | 24 | 1,62 |
| Н6159 | Спасатель |  |  |
| H6160 | Машинист | 24 | 1,62 |
| H6161 | Электромеханик | 21 | 1,52 |
| H662 | Электромонтер | 21 | 1,52 |
| H6163 | Парикмахер | 21 | 1,52 |
| H6164 | Установщик | 21 | 1,52 |
| H6165 | Наладчик | 21 | 1,52 |
| H6167 | Оператор | 19 | 1,46 |
| H6168 | Бригадир | 19 | 1,46 |
| H6169 | Слесарь | 17 | 1,40 |
| H6170 | Плотник | 15 | 1,34 |
| H6171 | Столяр | 15 | 1,34 |
| H6172 | Осветитель | 15 | 1,34 |
| H6173 | Эвакуатор | 15 | 1,34 |
| H6174 | Водитель | 14 | 1,31 |
| H6175 | Дежурный | 12 | 1,26 |
| H6176 | Оператор связи | 10 | 1,21 |
| H6177 | Квалифицированный рабочий | 10 | 1,21 |
| ***Неквалифицированные рабочие*** | | | |
| H6178 | Кухонный рабочий | 9 | 1,18 |
| H6179 | Помощник кухонный рабочий | 9 | 1,18 |
| H6180 | Курьер | 9 | 1,18 |
| H6181 | Экспедитор | 9 | 1,18 |
| H6182 | Оператор оросительных станций | 8 | 1,16 |
| H6183 | Истопник | 8 | 1,16 |
| H6184 | Сторож | 7 | 1,13 |
| H6185 | Неквалифицированный рабочий | 1 | 1,00 |
| **Примечания.**  **1.** Класс оплаты труда для должности инженера по эксплуатации информационных систем (главного, старшего), инженера информационной безопасности (главного, старшего), аналитика компьютерных систем (главного, старшего) устанавливается на уровне класса оплаты труда для должности программиста (главного, старшего).  **2.** Класс оплаты труда для должности администратора базы данных (главного, старшего), администратора компьютерных систем (главного, старшего) устанавливается на уровне класса оплаты труда для должности администратора базы данных (главного, старшего).  **3.** Класс оплаты труда, указанный в таблице для должности главного бухгалтера, применяется в бюджетных единицах с численностью 50–100 единиц персонала. В бюджетной единице численностью менее 50 штатных единиц класс оплаты труда для должности главного бухгалтера устанавливается путем понижения на 2 последовательных класса в сравнении с классом, указанным в таблице для этой должности, а для бюджетных единиц с численностью более 100 единиц класс оплаты труда для соответствующей должности устанавливается путем повышения на 3 последовательных класса.  **4.** В соответствии с группой «Квалифицированные рабочие» путем ассимиляции устанавливается класс оплаты труда для следующих должностей: горничная, обувщик, копист, костюмер, собаковод, швея-реставратор, светокопировальщик, стекольщик, садовник, кладовщик, специалист по маникюру, машинист сцены, машинист компрессора, наблюдатель, табельщик, обработчик справочного и информационного материала, изготовитель, приемщик, токарь, обойщик, охотник, маляр, оператор котельной, буфетчик, официант, а также другие должности, включенные в Классификатор занятий Республики Молдова и отнесены к группе «Квалифицированные рабочие».  **5.** Неквалифицированные рабочие относятся к классам оплаты труда 1–9.  **6.** В соответствии с позицией «Неквалифицированные рабочие», с классами оплаты труда 1–6, устанавливается основная заработная плата для следующих должностей: неквалифицированные работники садоводства, сельского хозяйства, лесоводства, лесного хозяйства, строительства, обслуживания дорог, мостов, плотин, точильник, расклейщик объявлений, возчик, чистильщик обуви, уборщик территорий/мусоропроводов, маркировщик, дворник, портье, грузчик, швейцар, домработница, уборщица помещений, уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по уходу за зелеными насаждениями, швея, чистильщица белья, кастелянша, прачка, мойщик посуды, портье, гардеробщик, подсобный рабочий и другие рабочие должности, отнесенные согласно Классификатору занятий Республики Молдова к группе «Неквалифицированные рабочие».  **7.** Классы оплаты труда персонала, которым в результате аттестации могут быть присвоены квалификационные категории/классы квалификации (высшая (ведущий), I, II и III категории), соответствуют минимальному уровню – без категории.  Для персонала, которому в результате профессиональной аттестации были присвоены квалификационные категории, класс оплаты труда устанавливается путем повышения следующим образом:  – на 1 последовательный класс в сравнении с классом, указанным в таблице для такой же должности, при наличии III квалификационной категории;  – на 2 последовательных класса в сравнении с классом, указанным в таблице для такой же должности, при наличии II квалификационной категории;  – на 4 последовательных класса в сравнении с классом, указанным в таблице для такой же должности, при наличии I квалификационной категории;  – на 6 последовательных классов в сравнении с классом, указанным в таблице для такой же должности, при наличии высшей квалификационной категории, или координатор.  **8.** Класс оплаты труда для литейщиков и шлифовщиков зуботехнических изделий, а также для занятых в технологическом процессе в Национальном центре переливания крови работников, перерабатывающих свыше 5 тонн плазмы в год, устанавливается путем повышения на 2 последовательных класса в сравнении с классом, предусмотренным в таблице для аналогичных должностей.  **9.** Класс оплаты труда, указанный в таблице для должности водителя, устанавливается для водителя (шофера) бортовых автомобилей и фургонов общего назначения грузоподъемностью до 3 тонн и для водителя моторных автотранспортных средств.  В зависимости от используемого типа транспортных средств и сложности выполняемых работ класс оплаты труда для должности водителя повышается следующим образом:  – на 2 последовательных класса для водителей (шоферов) бортовых автомобилей и фургонов общего назначения с максимальной грузоподъемностью от 3 до 10 тонн; для водителей (шоферов), включая водителей специальных и санитарных автомобилей (кроме машин скорой помощи); для водителей автобусов длиной до 7 метров;  – на 3 последовательных класса для водителей (шоферов) бортовых автомобилей и фургонов общего назначения с максимальной нагрузкой от 10 до 40 тонн; для водителей машин скорой помощи и оперативных автомобилей со специальными звуковыми сигналами (типа «Сирена»), а также специальных автобусов и машин скорой помощи; для водителей автобусов длиной от 7 до 12 метров;  – на 4 последовательных класса для водителей (шоферов) бортовых автомобилей и фургонов общего назначения с максимальной нагрузкой свыше 40 тонн; для водителей автобусов длиной более 12 метров;  – на 5 последовательных классов для водителей грузовиков для перевозки цемента, токсичных химических веществ, трупов, безводного аммиака, аммиачной воды, гнилого мусора, отходов жизнедеятельности;  – на 6 последовательных классов оплаты труда для водителей школьных автобусов.  **10.** Класс оплаты труда, установленный в таблице для должности грузчика, применяется к грузчикам, занятым на погрузке (выгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав грузоподъемностью до 50 кг и на внутрискладской переработке грузов, а также на погрузке грузов, превышающих 50 кг, или смерзшихся и/или опасных грузов, повышается на 2 последовательных класса в сравнении с классом, указанным в таблице.  **11.** Лицам, осуществляющим уборку производственных и служебных помещений, основная заработная плата, соответствующая классу оплаты труда, предусмотренному в настоящем приложении, устанавливается за уборку помещений площадью 450 м2. | | | |